



Themes.

Sea side

Towns

City

Country side



Ausbildungen

Business-Trainer

Live-Online-Trainer



## Ausbildungen zum Business-Trainer und Live-Online-Trainer

Trainer in der Erwachsenenbildung, in der betrieblichen Weiterbildung und Produktschulung sind Multiplikatoren, die hohen Anforderungen gerecht werden müssen. Sie müssen mit effektiven und attraktiven Konzepten und Methoden arbeiten, ein feines Gespür für Lernziele und Lernfortschritte haben, Seminare und Trainings abwechslungsreich, eingängig und nachhaltig gestalten können.

Unser beliebter Zertifikatslehrgang „**Train-The-Trainer**“ schafft ein Forum der Erprobung und der Reflexion für angehende oder auch schon aktive Trainer. Dozenten mit unterschiedlichen Stilen und Traditionen diskutieren und üben mit Ihnen die spezifischen Herausforderungen und Notwendigkeiten des Trainer-Handelns.

Trainings werden heute mehr und mehr flexibel gestaltet – anytime and anywhere. Lernen am Arbeitsplatz nimmt an Bedeutung zu, der Transfer kann gleich gesichert werden. Mehr und mehr werden kleinere Trainingseinheiten gefordert. Lehr- und Lernsituationen von Live Online Trainings unterscheiden sich deutlich von klassischen Trainings und folgen eigenen Gestaltungs- und Umsetzungsstrategien. In unserem „**Train-the-Live-Online-Trainer**“ können Sie dafür die entsprechenden Kompetenzen erwerben.

### Ihre Ansprechpartner

**Martina Faust**  
Produktmanagerin  
+49 911 95117-542  
martina.faust@grundig-akademie.de



**Martin Walgenbach**  
Produktmanager  
+49 911 95117-542  
martin.walgenbach@grundig-akademie.de



**Amelie Bauer**  
Beratung und Organisation  
+49 911 95117-236  
amelie.bauer@grundig-akademie.de



## Train-the-Trainer – Ausbildung zum Business-Trainer

Schneller und flexibler Wissenstransfer, die passgenaue Entwicklung von Handlungskompetenzen und optimale Praxisnähe sind Kernanforderungen an die Weiterbildung in Unternehmen. Diese Anforderungen werden an externe Trainer gestellt, häufig aber auch an interne Mitarbeiter, die in ihrem Fachgebiet Experten sind und ihr Wissen und Können an Kollegen weitergeben.

Sie führen schon Trainings durch, machen Produktschulungen, Fach- oder personenbezogene Verhaltenstrainings und möchten Ihren Trainingsstil reflektieren und verbessern? Sie wollen in dieses Arbeitsfeld einsteigen, stehen vor der Herausforderung, Kollegen, Mitarbeiter und Kunden aus- und weiterzubilden oder zu beraten und wünschen sich methodisch-didaktisches Know-how, Tipps und Tricks zur Optimierung von Seminaren?

Mit unserer Ausbildung werden Sie Ihre didaktischen und methodischen Kompetenzen ausbauen. Begleitet von erfahrenen Trainern reflektieren Sie Ihre eigene Trainertätigkeit oder bereiten sich auf diese vor. In allen Modulen werden Sie intensiv an der kreativen, lernfördernden Gestaltung von Trainings arbeiten.

Aus der Praxis für die Praxis - mit innovativen Methoden, Techniken und Materialien geben unsere Lehr-Trainer ihr Wissen an Sie weiter.

In dieser Trainer-Ausbildung finden Sie:

- acht Tage praktisches und praxisorientiertes Training
- unterschiedliche Trainer zum Kennenlernen verschiedener Trainings-Ansätze
- Reflexion der eigenen Trainerrolle und der eigenen Entwicklungsperspektiven
- Gestaltung eigener Seminaresequenzen mit kollegialer Fallberatung
- Austausch und Downloads über unsere Online-Lernplattform

### Zielgruppe

Personen, die in Training und Wissensvermittlung tätig werden wollen; Fachexperten, Personalentwickler, Trainer, Fachdozenten, Produkttrainer, Kundenbetreuer und Ausbildungsleiter

### Ihr Nutzen

In dieser Ausbildung lernen Sie, wie Sie...

- Ihren Auftrag als Trainer klären
- Lernziele definieren
- Trainings gezielt, thematisch und modular aufbauen
- Passende Methoden auswählen und diese sinnvoll einsetzen
- Passende Medien auswählen und nutzen
- Teilnehnergerecht im Training agieren
- Gruppendynamische Prozesse nutzen
- Mit Störungen und Widerständen umgehen und schwierige Situationen im Seminar meistern
- Ihren eigenen Trainingsstil entwickeln und authentisch wirken

Durch dieses Training begleitet Sie eine praktische Aufgabe. Sie konzipieren ein Seminar und arbeiten Teile dieses Trainings mit neuen, lebendigen Methoden aus. Diese Trainings-Sequenz stellen Sie am Abschlusstag der Ausbildung vor, erhalten kollegiale Beratung und ein perspektivisches, Ihr persönliches Wachstum förderndes Feedback durch den Lehr-Trainer.

### Zertifizierung

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

### Internationale Zertifizierung

Sie haben nach Beendigung der gesamten Ausbildung die Möglichkeit, neben dem qualifizierten Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE fakultativ die Zertifizierung der ICN Business School zu erwerben. Die ICN Grande École de Management in Nancy vergibt nach einer Prüfung an Teilnehmer renommierter Lehrgänge ein international anerkanntes Zertifikat. Die Prüfung können Sie an der GRUNDIG AKADEMIE gegen eine Gebühr von 250 € ablegen.

### Methoden

In der Ausbildung wechseln sich verschiedene Methoden je nach Modul ab: Impulsvortrag, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit, Arbeit am eigenen Trainingskonzept, kollegiale Beratung, Supervision, praktische Übungen, Lerntheorien, kurze Trainingssequenzen mit anschließender Selbstreflexion, Rollenspiele, videobasiertes Feedback.

## Schwerpunkte

### Modul 1

#### Trainings konzipieren und planen - Von der Idee zum Konzept

In diesem Modul lernen Sie Trainingskonzepte passgenau zu entwickeln. Sie erhalten das nötige Know-how zur Entwicklung von zielgruppen- und zielorientierten Trainingsmaßnahmen.

#### Grundlegendes zur Didaktik

- Didaktische Orientierungen
- Didaktische Leitsätze

#### Zielsetzung und Lernziele

- Seminarrahmen festlegen
- Zielgruppen, Erwartungen, Zeiten, Ort und Raum

- Lernziele definieren

- Warum Lernziele?

- Lernzielarten (Kognitive, Affektive, Psychomotorische Ziele)

- Konkretisierungsgrad (Richtziele, Grobziele, Feinziele)

- Lerninhalte modulieren

#### Vom Inhalt zum Regieplan

- Vier Verständlich-Macher

- Verständlichkeitskriterien

- Der Methodenkoffer

- Lernen mit allen Sinnen (Visueller, Auditiver, Verbaler, Haptischer Lerntyp)

- Lernstile im erfahrungsorientiertem Lernen

- Wahl der Sozialform - Plenum, Einzel- und Gruppenarbeiten

- Methodenmix

#### Der Regieplan – die Gesamtkonzeption

- Das Gesamtkonzept: Zielgruppe definieren, Lernziele formulieren

- Seminarkonzept skizzieren, Methoden und Medien auswählen

- Die wesentlichen Leitfragen der Seminar-Konzeption

- Rahmenkonzept und Trainerleitfaden

#### Transfer, Auswertung und Entwicklung

- Zusammenfassung und Transfer

- Testing und Evaluation

- Weiterentwicklung eines Konzepts

### Modul 2

#### Trainings kreativ und lebendig gestalten

Ob der Lehrstoff nun trocken ist oder an sich schon spannend – jedes Seminar gewinnt durch eine kreative, ganzheitliche und lebendige Methodik. In diesem Modul lernen Sie die besten Prinzipien für kreative Seminar-Methoden und Visualisierungen kennen. Von gleicher Bedeutung wie diese Prinzipien des lebendigen Lernens sind Überlegungen zu Dramaturgie und Aufbau eines Trainings. Wie gestalte ich attraktive Trainings, wie kann ich Aufmerksamkeit und Engagement der Teilnehmer wecken und aufrecht erhalten, was macht einen Seminartag rund, erkenntnis- und erlebnisreich?

#### Vor dem Training

- Seminarorganisation (Unterlagen, Materialbedarf, Raumausstattung)
- Konzeptabstimmung
- Raumgestaltung (Ankommen u. Sondieren, Möbel rücken, Material ausbreiten)

#### Der attraktive Einstieg

- Tipps zum Anfangen
- Einstiegssituationen und Einleitungen
- Inhaltlicher Rahmen und Themenspeicher
- Seminarziele, Inhalte und Agenda
- Spielregeln

#### Elemente der Visualisierung

- Schreiben am Flipchart
- Graphische Elemente (Figuren, Personen, Farben, Schattierungen) nutzen
- Einprägsame Flipchart - Seiten
- Headlines und Figuren
- Symbole, Effekte und Bilder

#### Materialien und Equipment

- Kreatives Arbeiten nach Walt Disney
- Handwerkszeug – was macht Sinn und was kann ich wie nutzen?
- Der richtige Umgang mit diversen Medien

#### Neue Lernformen

- Digitale Medien nutzen
- Blended Learning und E-Learning
- Webinare und Virtual Classroom

#### Dramaturgie des Trainings

- Wissensvermittlung und Erfahrungskomponenten
- Aktivierende Methoden und Methoden-Mix
- Die Betreuung von Übungen und Rollenspielen
- Der Spannungsbogen des Seminartags
- Leistungskurven und Dramaturgie
- Zum Verhältnis von Anspannung und Entspannung
- Gruppen arbeitsfähig machen

#### Seminarausstieg / Transfer

- Rückblick auf den Trainingsverlauf
- Abrundung und Dokumentation des Trainings
- Blick in die Zukunft – Umsetzungsplan und Transfer

### Modul 3

#### Sicher und souverän im Training auftreten – Schwierige Handlungssituationen

Im Modul 3 entwickeln Sie die Fähigkeiten, schwierige Trainingssituationen sicher zu moderieren. Sie steuern gruppendynamische Prozesse und entwickeln Vorgehensweisen im Umgang mit „verhaltensoriginellen“ Teilnehmern, um in herausfordernden Trainingssituationen souverän zu agieren.

#### Kommunikation im Training

- Aktives Zuhören
- Interessiert sein, Paraphrasieren
- Verbalisieren der gefühlsmäßigen Inhalte
- Ich-Botschaften
- Belehrungen / Ratschläge
- Befehle / Drohungen
- Bewertungen / Unterstellungen

#### Fragen zur Aktivierung

- Wissensfragen / Denkfragen
- Erfahrungsorientierte Fragen, Brainstorming-Fragen, Transferfragen, Rhetorische Fragen
- Feedback korrekt geben

#### Professioneller Umgang mit schwierigen Seminar-Situationen

- „Schwieriges Teilnehmerverhalten“ – was ist das?
- Angemessene Trainerreaktionen entwickeln
- Die besondere Herausforderung: Kritische Fragen erfolgreich meistern
- Gruppendynamische Prozesse im Training erkennen
- Teamentwicklungsphasen erkennen und sicher damit umgehen
- Konflikte im Training

#### Angemessene und lernprozessförderliche Konfrontation der Teilnehmer

#### Das Trainer-Meisterstück – Abschluss Testing (Bestandteil des 3. Moduls)

Am letzten Tag der Ausbildung erhalten Sie die Möglichkeit, Ihr Trainingskonzept in einer kurzen Trainingssequenz vorzustellen und weiter zu evaluieren.

- Durchführung eigener Trainingssequenzen
  - Videobasiertes Feedback
  - Sicherstellen der eigenen Key Learnings
- So haben Sie die Möglichkeit, all das Wissen in Ihre Trainingspraxis umzusetzen.

**Train The Trainer**

In der Ausbildung wechseln sich verschiedene Methoden je nach Modul ab: Impulsvortrag, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit, Arbeit am eigenen Trainingskonzept, Kollegiale Beratung, Supervision, praktische Übungen, Lerntheorien, kurze Trainingssequenzen mit anschließender Selbstreflexion, Rollenspiele, videobasiertes Feedback

**GRUNDIGAKADEMIE**

**Modul 1**  
Trainings konzipieren und planen - Von der Idee zum Konzept

**Modul 2**  
Trainings kreativ und lebendig gestalten

**Modul 3**  
Sicher und souverän im Training auftreten - Schwierige Handlungssituationen

**Das Trainer-Meisterstück**  
Abschluss Testing (Bestandteil des 3. Moduls)

# Train the Live Online Trainer

## Trainer

### Eckhard Grimus

Dipl. Wirtschaftsingenieur (FH), Trainer mit den Schwerpunkten: Methoden- und Sozialkompetenztrainings mit ganzheitlichem und systemischen Ansatz, Projektleitungen, Coaching von Führungskräften, spezielle Coachings für Projektleiter und Teams

### Carola Heck-Volz

Studium Englisch, Französisch, Pädagogik und Psychologie; zugelassene Fachtherapeutin für Psychotherapie (HpG), Systemische Beraterin und Prozess-Coach. Langjährige Führungs- und Trainingserfahrung in Dienstleistungs- und Einzelhandelsunternehmen, öffentlicher Dienst, Pharma, Energie, IT und Call-Center. Schwerpunkte: Führung, Vertrieb, Teamentwicklung, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung und Gesundheit.

## Teilnehmerstimmen

„Die TTT-Ausbildung war sehr bereichernd und vielschichtig. Die Trainer haben eine große fachliche Kompetenz und schaffen es in kurzer Zeit, viel Inhalt zu vermitteln. Sie sind auf Augenhöhe mit dem Teilnehmer und vermitteln ihr Wissen mit viel Wertschätzung. So kann sich jeder Teilnehmer das „Wesentliche“ für seine Aufgabe herausziehen. Die Wissensvermittlung ist nachhaltig. Der AHA-Effekt stellt sich zum Teil erst nach dem Training ein.“

### Kerstin Fleischmann

Schulungskordinatorin bei der N-ERGIE Aktiengesellschaft

„Durch den Einsatz unterschiedlicher Trainerpersönlichkeiten konnte ich sehr viel lernen und auch abschauen (z.B. wie strukturiert das Training ist, wie auf Störungen reagiert wird...) Im ersten Teil der TTT-Ausbildung wurden mir sehr gute Grundlagen mitgegeben, wie ich didaktisch an eine Seminar-Unterrichtsplanung heranzugehen habe. Auch wurde sehr viel Wert auf das richtige Lernen gelegt, wie ich „alle“ TN erreiche und alle auch etwas mitnehmen können. Für mich persönlich waren zudem die Tipps für das richtige Handwerkszeug eines Trainers sehr hilfreich. Insgesamt lag der Schwerpunkt insbesondere auf Menschenkenntnis, Führung und Werkzeuge. Hier wurden sehr interessante und gute Tipps für die Praxis gegeben und wir durften Etliches richtig selbst erleben. Insgesamt ist bei der Train-The-Trainer-Ausbildung hervorzuheben, dass wir TN sehr aktiv in das Geschehen eingebunden waren (Gruppenarbeiten, Videotraining, Hausaufgaben...) – was ich auch nicht missen möchte – dies hat die Seminartage kurzweilig und auch spannend werden lassen.“

### Christian Koch

AOK Bayern - Die Gesundheitskasse - Bereich Bildung

„Die Train-the-Trainer Ausbildung sollte für Jeden, der im Bereich Wissensvermittlung tätig ist, der Grundstein schlechthin sein. Ein herausragendes Trainerteam vermittelt sehr individuell und beeindruckend Wissen gepaart mit Methoden und Übungen, die einen hohen praktischen Nutzen garantieren. Den reichen Fundus an Kreativität und umsetzbarem Wissen umrahmt die vielleicht wichtigste Erkenntnis: Was du bist und was du wirst, liegt nur in dir selbst.“

### Birgit Schlickau-Ross

Trainerin/Präventologin

## Beratung

### Martina Faust

Tel: +49 911 95117-542

[martina.faust@grundig-akademie.de](mailto:martina.faust@grundig-akademie.de)

### Martin Walgenbach

Tel: +49 911 95117-547

[martin.walgenbach@grundig-akademie.de](mailto:martin.walgenbach@grundig-akademie.de)

### Amelie Bauer

Tel: +49 911 95117-236

[amelie.bauer@grundig-akademie.de](mailto:amelie.bauer@grundig-akademie.de)

## Dauer

8 Tage

1. Tag: 10:00 - 18:00 Uhr

Folgetage 09:00 - 17:00 Uhr

## Preis

3.750 €

inkl. Lehrmaterial, Mittagessen und Getränken

## Termine Nürnberg

30.11.2018 - 09.03.2019

13.09.2019 - 16.11.2019

Trainings werden heute mehr und mehr flexibel gestaltet – anytime and anywhere. Lernen am Arbeitsplatz nimmt an Bedeutung zu, der Transfer kann gleich gesichert werden. Trainingseinheiten werden immer kleiner.

Der Virtual Classroom ist eine Technologie, die zeitgleiches Lehren und Lernen in einem virtuellen Raum unterstützt. Die Vorteile liegen auf der Hand. Sie können

■ ortsunabhängig

■ interaktiv

■ kooperativ

■ virtuell lernen und arbeiten.

Gleichzeitig sparen Sie auch noch Reisekosten und Zeit.

Diese Lehr- und Lernsituation von Live Online Trainings unterscheidet sich deutlich von klassischen Trainings und folgt eigenen Gestaltungs- und Umsetzungsstrategien. Trainer und Moderatoren müssen zum einen die technischen Aspekte des genutzten Systems perfekt beherrschen und zum anderen die Besonderheiten der Online-Kommunikation beachten.

In diesem Online-Training lernen Sie sehr praxisnah Schritt für Schritt die methodischen und technischen Möglichkeiten und Chancen des virtuellen Seminarraums kennen und wenden diese auf Ihre eigene Trainer- und Trainingssituation an. Umfassend informiert, entwickeln Sie Ihr erstes eigenes Live Online Training im Virtual Classroom, präsentieren dieses und erhalten ein individuelles, fundiertes Feedback.

Wir klären dabei Fragen wie z.B.

■ Welche Kompetenzen und welche technischen Voraussetzungen braucht ein Live Online Trainer?

■ Wie erhalte ich die Aufmerksamkeit der Teilnehmer ohne direkten Augenkontakt?

■ Wie setze ich die Werkzeuge des virtuellen Raums zielgerichtet ein?

■ Welche Übungen lassen sich umsetzen, um die Teilnehmer mit einzubeziehen in das Geschehen?

■ Wie führe ich eine virtuelle Gruppenarbeit durch?

■ Wie sichere ich den Lerntransfer und welche Medien und Methoden sind geeignet?

■ Wie gehe ich mit schwierigen Situationen um?

■ Worauf muss ich achten, wenn ich selbst ein Live Online Training (LOT) anbiete?

Entwickeln Sie mit uns Ihr erstes eigenes LOT im Virtual Classroom, das nicht nur Wissen nachhaltig vermittelt, sondern auch Spaß macht und erfolgreich ist. Präsentieren Sie es im virtuellen Raum und erhalten ein kompetentes und individuelles Feedback, das diese besondere Weiterbildung abrundet.

## Zertifikat

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

## Zielgruppe

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die elektronische Medien nutzen möchten, um Wissen und Informationen zu vermitteln, z. B.

■ Trainer, die als Live Online Trainer den virtuellen Raum nutzen und so ihre Trainingsmöglichkeiten erfolgreich erweitern wollen

■ Fachexperten im Unternehmen, die ihr Fachwissen standortübergreifend weitergeben und vermitteln möchten

■ Fach- und Führungskräfte aus allen betrieblichen Bereichen

■ Weiterbildungsverantwortliche und Schulungsleiter

■ Coaches

■ Hochschullehrende und Dozenten

■ Moderatoren

## Ihr Nutzen

■ Sie lernen in einer Kleingruppe von max. 8 Teilnehmern.

■ Die gemeinsamen Sessions finden in der Regel 14-tägig statt, wodurch ausreichend Zeit für Ihre eigene Konzeptentwicklung und Medienerstellung bleibt.

■ Sie können außerhalb der gemeinsamen Sessions die Gruppenräume zum Üben nutzen.

■ Sie haben von Beginn an einen Zugang zur Lernplattform ILIAS, worüber Sie sich austauschen können und alle Lernmedien erhältlich sind.

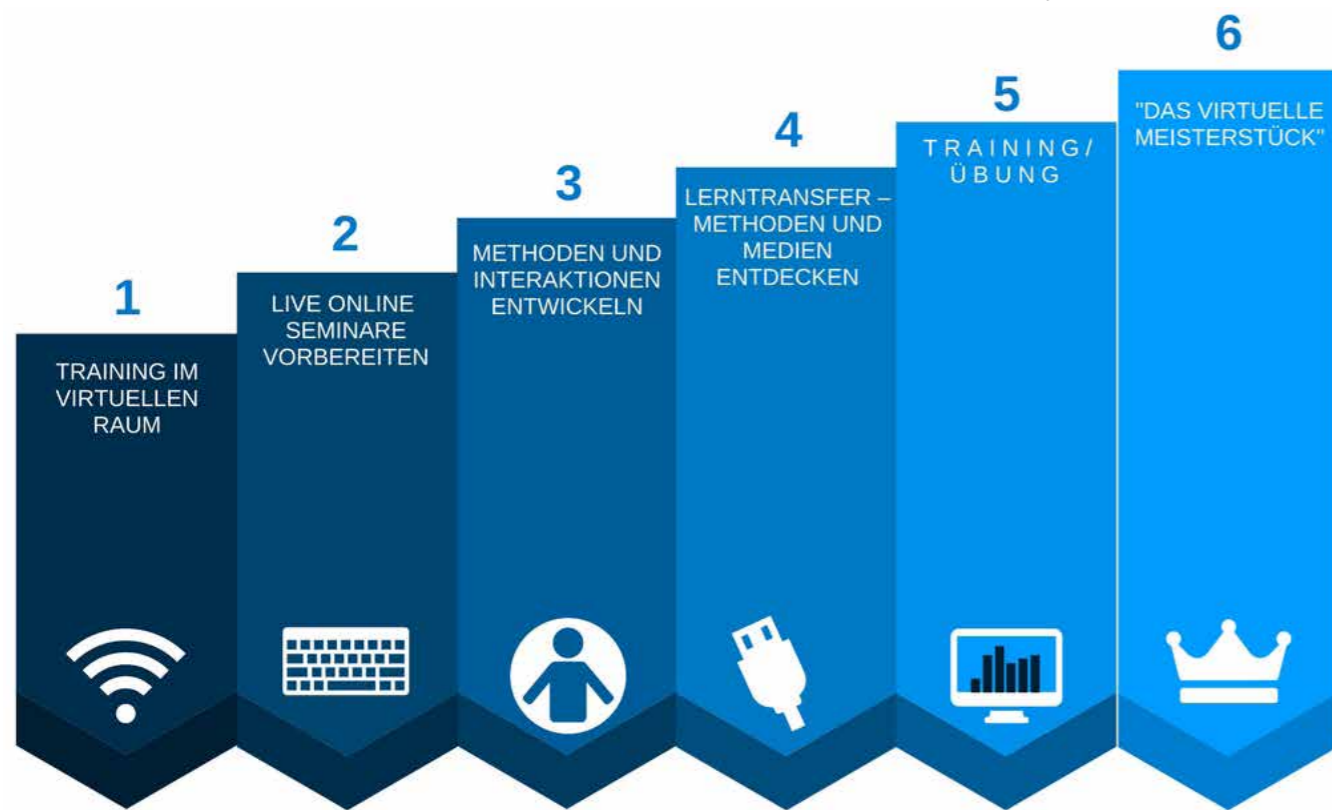
■ Der Zugang zur Plattform bleibt für Sie „lebenslang“ erhalten und ermöglicht Ihnen einen Austausch mit den Mitlernern über die Kurszeit hinaus.

## Ablauf der Ausbildung

- In fünf Online-Sessions von je 90 Minuten und einer Session von 180 Minuten werden die Werkzeuge des Virtual Classroom und deren Einsatz im Seminar behandelt.
- Sie üben den praktischen Einsatz an verschiedenen Beispielen und entwickeln parallel Ihr eigenes Konzept.

- Sie lernen in einer Gruppe von max. 8 Personen.
- Sie benötigen jeweils einen PC oder Laptop, Headset mit Mikrofon (Kamera) und Internetanschluss.
- Wir stehen Ihnen vor und während der Ausbildung jederzeit zur Verfügung.

über unsere Lernplattform ILIAS ermöglicht. Hier können Sie sich im Forum austauschen, selbst eigene Ideen einbringen und so Ihren Lernprozess aktiv mitgestalten. Diese Plattform steht Ihnen im Anschluss „lebenslang“ zur Verfügung. Der kollegiale Austausch während der gesamten Ausbildung in selbstorganisierten Peer- Groups hilft Ihnen, Ihre Handlungs-



- Im Training und zwischen den Sessions erhalten Sie individuelle Aufgaben. Die Lösungen werden in der Gruppe präsentiert.
- Sie loggen sich in unserem Virtual Classroom ein. Dieser steht Ihnen auch zwischen den Sessions für eigene Übungssequenzen (individuell oder in einer Peer Group) zur Verfügung. Darüber hinaus arbeiten Sie auch mit unserer Lernplattform ILIAS.
- Am Ende erfolgt die Präsentation des eigenen „Virtuellen Meisterstücks“.
- Das Seminar wird komplett „online“ durchgeführt.

## Methoden

Wir haben für unseren Lehrgang ein innovatives Lernkonzept entwickelt. Um effektives, effizientes und nachhaltiges Lernen zu gewährleisten, kombinieren wir regelmäßige Online-Sessions mit der Trainerin, Übungssequenzen im Gruppenarbeitsraum und den Austausch auf unserer eigenen Lernplattform in einem modular aufgebauten Konzept miteinander. Der ständige Austausch zwischen den Teilnehmern und die kontinuierliche Einbettung der eigenen Praxiserfahrung erweitert Ihr Wissen und steigert direkt Ihre Handlungskompetenz. Dies wird insbesondere auch

kompetenz ständig zu erweitern und zu verfestigen, Fragestellungen von verschiedenen Perspektiven zu betrachten, sich Feedback einzuholen und zu reflektieren.

Im Fokus unseres Konzepts steht der Praxisbezug! Wir arbeiten im Lehrgang an Ihren konkreten Fällen. Während der Phasen zwischen den Online-Sessions haben Sie Gelegenheit, Ihre neuen Fähigkeiten in der Praxis anzuwenden. Dadurch intensivieren Sie nicht nur Gelerntes, sondern Sie kommen auch direkt ins Tun und lernen wichtiges Handwerkszeug für Ihre Praxis!!

## Schwerpunkte

### Session 1: Training im virtuellen Raum – die Werkzeuge kennenlernen (1,5 Stunden)

- Gegenseitiges Kennenlernen gestalten
- Kennenlernen der Kommunikationsmöglichkeiten
- Whiteboard
- Application Sharing
- Umfragen

### Hausaufgabe: Üben im Übungsraum

### Session 2: Live Online Seminare vorbereiten (1,5 Stunden)

- Konzeption, Inhalte
- Lehr- und Lernziele festlegen
- Mediengestaltung
- Ablaufplan, Handouts und Trainer Guideline für das Live-Online-Training
- Technische Vorbereitung
- Online- vs. Präsenz-Training, Blended Learning
- Lernmedien

### Hausaufgabe: Entwicklung des eigenen LOT-Konzepts

### Session 3: Methoden und Interaktionen entwickeln (1,5 Stunden)

- Vorstellen des erarbeiteten Konzepts (Hausaufgabe)
- Ablauf eines Live-Online-Trainings (LOT)
- Phasen eines LOT und passende Medien
- Einsatz der Werkzeuge
- Energizer im Online Training

### Hausaufgabe: Gestaltung einer Präsentation zum Rohentwurf des eigenen LOT

### Session 4: Lerntransfer – Methoden und Medien entdecken (1,5 Stunden)

- Gruppenarbeit im LOT

- Umgang mit schwierigen Situationen
- Transfermedien / Methoden
- Nachbereitung

### Hausaufgabe: Gestaltung einer Präsentation zum Rohentwurf des eigenen LOT

### Session 5: Training / Übung (1,5 Stunden)

- Sie trainieren einen Ausschnitt aus Ihrem Seminarkonzept und erhalten konstruktives Feedback durch die Gruppe und die Trainerin. Nun sind Sie fit für den Abschluss.

### Session 6: „Das virtuelle Meisterstück“ (3 Stunden)

- Sie präsentieren Ihren Seminausschnitt als Abschluss der Ausbildung.

## Trainerin

Inga Geisler

Live Online Trainerin und Moderatorin, Expertin für neue Lerntechnologien, Mitbegründerin des Berufsverband für Online Bildung e.V. und Buchautorin „Online Trainings und Webinare“, Beltz Verlag, 2016. Sie unterstützt Menschen bei der Umsetzung ihrer Trainings, Präsentationen und Meetings in virtuellen Räumen und berät ihre Kunden bei der Implementierung von Virtual Classroom Systemen.

## Beratung

Martin Walgenbach

Tel: +49 911 95117-547

[martin.walgenbach@grundig-akademie.de](mailto:martin.walgenbach@grundig-akademie.de)

Martina Faust

Tel: +49 911 95117-542

[martina.faust@grundig-akademie.de](mailto:martina.faust@grundig-akademie.de)

Amelie Bauer

Tel: +49 911 95117-236

[amelie.bauer@grundig-akademie.de](mailto:amelie.bauer@grundig-akademie.de)

## Dauer

660 Minuten

5 Online Sessions à 90 Minuten

1 Session à 210 Minuten

Zeiten Session 1-5:

18:00 - 19:30 Uhr

letzte Session

09:00 - 12:30 Uhr mit Pausen

zusätzlich ca. 1 bis 2 Stunden Selbstlernzeit je Modul

## Preis

1.260 €

inkl. Lehrmaterial

## Termine

### Online-Session

11.03.2019 - 13.05.2019

### Frühjahrskurs 2019:

11.03.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

18.03.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

25.03.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

08.04.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

29.04.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

13.05.2019 (Meisterstück) (09:00 - 12:30 Uhr mit Pausen)

10.09.2019 - 05.11.2019

### Herbstkurs 2019:

10.09.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

17.09.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

24.09.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

08.10.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

29.10.2019 (18:00 - 19:30 Uhr)

05.11.2019 (Meisterstück) (09:00 - 12:30 Uhr mit Pausen)

**GRUNDIG AKADEMIE**  
Akademie für  
Wirtschaft und Technik  
Gemeinnützige Stiftung e.V.

Beuthener Straße 45  
90471 Nürnberg  
Fon +49 911 40905-01  
Fax +49 911 40905-666  
[info@grundig-akademie.de](mailto:info@grundig-akademie.de)

[www.grundig-akademie.de](http://www.grundig-akademie.de)