

Systemische Organisationsentwicklung

Ausbildung für interne und
externe Organisationsberater
und Organisationsentwickler



Systemische Organisationsentwicklung

Organisationen sind komplexe Systeme. Es gibt vielfältige Strukturen und Vernetzungen. Werden Veränderungen angestoßen, wirkt sich das immer auch auf das Gesamtsystem aus.

Hier setzt die Systemtheorie an. Individuen oder Gruppen werden in Bezug zum sozialen System gesetzt, in dem sie sich bewegen. Bei der systemischen Herangehensweise wird ein ressourcenorientiertes und

lösungsorientiertes Vorgehen betont. Im Prozess der Beratung entsteht durch Selbstreflexion, sogenannter Selbstorganisation, eine Lösung für Konflikte und Probleme. Sie wird also nicht vorgegeben.

Im Unternehmen bedeutet dies, Prozesse, Abläufe, die Kultur und das Agieren von Mitarbeitern und Führungskräften in ihrer Komplexität zu erfassen. Handelnde Akteure sollen dabei befähigt werden, Veränderungsprozesse selbst anzustoßen und mit

zu gestalten. Eine ganzheitliche Perspektive auf Prozesse, Strukturen und Potenziale von Unternehmen ist wichtig, um Veränderungen auf Organisations- oder Individualebene anzustoßen zu können.

Ihre Ansprechpartnerinnen

Martina Faust
Produktmanagerin
Tel.: +49 911 95117-542
martina.faust@grundig-akademie.de



Martin Walgenbach
Produktmanager
Tel.: +49 911 95117-547
martin.walgenbach@grundig-akademie.de



Systemische Organisationsentwicklung

Die Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung wendet sich an interne und externe Organisationsberater und -entwickler und auch an Interessenten, die in diesen Sektor einsteigen wollen. Mit der Ausbildung erhalten Sie ein fundiertes und praxisnahes Wissen für Ihre Arbeit als Organisationsentwickler und erfahren, wie Sie organisationale Veränderungen erfolgreich und nachhaltig begleiten. Letztendlich geht es darum, Sie zu befähigen, systemisch zu arbeiten, d. h. das Veränderungspotenzial von Führungskräften, Mitarbeitern, Teams in Unternehmen aufzuspüren, zu aktivieren und auf Veränderung und Weiterentwicklung des gesamten Systems oder einzelner Bereiche zu fokussieren. Dafür benötigen Sie als systemischer Organisationsentwickler/-berater eine Fülle von Strategien, Instrumenten, Methoden und Verfahren. Das klingt nach Theorie. Ja, die brauchen Sie auch. Uns liegt aber noch weit mehr daran, dass Sie von Beginn einen Transfer zur Praxis herstellen.

Besonderheiten unserer Ausbildung

Hoher Praxisbezug
Unsere Trainings sind teilnehmer- und erfahrungsorientiert und zielen primär auf die Kategorie des Könnens ab. Ihre eigenen Praxiserfahrungen spielen daher immer eine wichtige Rolle und werden in die einzelnen Module miteinbezogen. Während des Lehrgangs arbeiten Sie zudem an Ihrem firmeninternen Veränderungsprojekt. Im Praxismodul beraten Sie schließlich ein reales Unternehmen!

Unser Lernkonzept
Die Kombination aus Präsenztraining, Online-Sessions, Selbststudium, kollegialer Beratung und Einbettung von Praxiserfahrungen ermöglicht eine kontinuierliche Lernbegleitung und nachhaltiges Lernen.

In dieser Ausbildung arbeiten Sie begleitend an Ihrem firmeninternen Veränderungsprojekt! Ihr unmittelbarer Lerntransfer: Sie erhalten Impulse und Lösungsansätze durch Trainingsinput, kollegiale Beratung in der Gruppe, Erfahrungsaustausch und Reflexion. Dadurch kommen Sie bereits während der Weiterbildungszeit in Ihren Projekten voran und packen Ihren individuellen Methoden-Koffer für die persönliche Kompetenzentwicklung.

Unsere Erfahrung
Die Grundig Akademie ist seit 40 Jahren erfahrener Begleiter von Personal- und Organisationsentwicklungsprozessen.

Heterogenes Trainerteam
Sie lernen von und mit erfahrenen Trainern aus der Praxis mit unterschiedlichen Denkrichtungen/Schulen.

Zertifizierung
Zusätzlich zum Zertifikat der Grundig Akademie können Sie optional ein internationales Hochschulzertifikat der ICN Business School erwerben.

Zielgruppe
Personalverantwortliche, Führungskräfte, Trainer, Geschäftsführer, Personen, die Veränderungsprozesse mitgestalten bzw. von Veränderungsprozessen betroffen sind.

Ihr Nutzen
Sie können
| Zentrale Instrumente der Organisationsdiagnose und -entwicklung nutzen
| Visionen und Leitgedanken für ein Unternehmen entwickeln
| Systemisch Organisationsprozesse analysieren und steuern
| Gute und tragfähige Kontakte zum Klientensystem herstellen
| Handlungsalternativen aufzeigen und entwickeln
| Verbündete und Unterstützer gewinnen
| Die vorhandenen Potenziale und Ressourcen optimal einsetzen
| Persönliche Verfahrenssicherheit im Beratungsprozess gewinnen
| Konflikte transformativ für das Unternehmen nutzen
| Sicherheit im Umgang mit Situationen des Umbruchs gewinnen
| Das eigene Berater-Handeln selbstkritisch reflektieren

Unsere Erfahrung
Die Grundig Akademie ist seit 40 Jahren erfahrener Begleiter von Personal- und Organisationsentwicklungsprozessen.

Heterogenes Trainerteam
Sie lernen von und mit erfahrenen Trainern aus der Praxis mit unterschiedlichen Denkrichtungen/Schulen.

Zertifizierung
Zusätzlich zum Zertifikat der Grundig Akademie können Sie optional ein internationales Hochschulzertifikat der ICN Business School erwerben.

Ihr Nutzen
Sie können
| Zentrale Instrumente der Organisationsdiagnose und -entwicklung nutzen
| Visionen und Leitgedanken für ein Unternehmen entwickeln
| Systemisch Organisationsprozesse analysieren und steuern
| Gute und tragfähige Kontakte zum Klientensystem herstellen
| Handlungsalternativen aufzeigen und entwickeln
| Verbündete und Unterstützer gewinnen
| Die vorhandenen Potenziale und Ressourcen optimal einsetzen
| Persönliche Verfahrenssicherheit im Beratungsprozess gewinnen
| Konflikte transformativ für das Unternehmen nutzen
| Sicherheit im Umgang mit Situationen des Umbruchs gewinnen
| Das eigene Berater-Handeln selbstkritisch reflektieren

Methoden
Die Basis an theoretischem Wissen eignen Sie sich im Selbststudium, anhand von ausgewählten Lerninhalten an. Das spart nicht nur wertvolle Zeit im Präsenzunterricht, Sie können auch individuell nach Ihren Bedürfnissen, wann und wo Sie es möchten, lernen und je nach Vorerfahrung und Interesse Themen forcieren. In den darauf aufbauenden Online-Sessions mit unseren Trainern vertiefen Sie Ihr Wissen, klären Fragen und haben Gelegenheit sich über Ihre Erfahrungen auszutauschen. Im Rahmen der Präsenztage soll das Gelernte angewendet und in Praxisbezug gestellt werden. Dabei kommen Methoden wie beispielsweise Gruppenarbeit, kollegiale Beratung, Diskussion, Rollenspiele und Arbeit an Ihren eigenen Praxisfällen zum Einsatz. Feedback von Trainern und anderen Teilnehmern tragen zur Selbstreflexion bei.

Der kollegiale Austausch während der gesamten Ausbildung in selbstorganisierten Peer- Groups hilft Ihnen Wissen zu verfestigen, Fragestellungen von verschiedenen Perspektiven zu betrachten, sich Feedback einzuholen und zu reflektieren. Im Fokus unseres Konzepts steht der Praxisbezug! Wir arbeiten im Lehrgang an Ihren konkreten Fällen. Während der Phasen zwischen den Online-Sessions und Präsenztrainings haben Sie Gelegenheit, Ihre neuen Fähigkeiten in der Praxis anzuwenden. Dadurch intensivieren Sie nicht nur Gelerntes, sondern Sie kommen auch direkt ins Tun und lernen wichtiges Handwerkszeug für Ihre Praxis!

Schwerpunkte

Modul 1 - Kick-Off: Grundlagen der Organisationsentwicklung

Inhalte:

- Theoretische Grundlagen und Grundbegriffe in der Organisationsentwicklung (OE)
- Einführung in die systemische Beratung, Grundbegriffe des systemischen Denkens, Konsequenzen für das eigene Beraterhandeln
- Die Philosophie der OE
- Phasen von Veränderungsprozessen
- Exemplarische Darstellung eines OE-Prozesses, Erstellen von Change-Roadmaps
- Abgrenzung von Ablauf- und Aufbauorganisation
- Abgrenzung Beratung, Supervision, Mediation und Moderation
- Die Rolle als Prozessberater und Organisationsentwickler (Einführung)
- Rad des Lernens
- Die Gruppe als „lernende Organisation“

Umfang:

- 3 Tage Präsenztraining
- 1 Online-Session (90 min): Nachbereitung Modul 1 (Lessons Learned, Reflexion des Gelernten, Umsetzung in der Praxis)

Modul 2 - Instrumente in der Organisationsentwicklung, Change-Architektur, -Prozesse, Kulturentwicklung

Inhalte:

- Voraussetzungen für Veränderung
- Typen von Veränderungsprozessen (Wandel 1. und 2. Ordnung, episodischer und kontinuierlicher Wandel)
- Strategien von Veränderungsprozessen (Top-down-Strategie, Bottom-up-Strategie, andere Vorgehensstrategien)
- Phasen des Beratungsprozesses: Problemerkennung, Auftragsklärung, Initiierung von Beratungsprozessen (Stakeholder-Analyse), Konzeption von Interventionsarchitekturen, Abschluss von OE-Prozessen, Erfolgskontrolle

- Wichtige Instrumente der Interventionen in Organisationsprozessen: Potenzial- und lösungsorientiert intervenieren auf den unterschiedlichen Systemebenen
- Wichtige Instrumente der Organisationsdiagnose (z.B. TPC-Matrix, Kulturdiagnose-Tool nach Cameron/Quinn, Kulturprofilindikator)
- Kulturentwicklung und Kulturveränderung in Unternehmen
- OE in der VUCA-World (Volatility, Uncertainty, Complexity und Ambiguity)
- Erneuerungs- und Selbststeuerungsfähigkeit von Organisationen
- Zukunftsorientierte Interventionsdesigns (z.B. Appreciative Inquiry Process, Preferred Futuring, Zukunftskonferenz, Rückblick aus der Zukunft, Learning Journey, mentale Zeitreise)

Umfang:

- Online-Session (90 min): Voraussetzungen für Veränderung, Typen von Veränderungsprozessen
- Online-Session (90 min): Strategien von Veränderungsprozessen
- Online-Session (90 min): Kulturentwicklung
- 3 Tage Präsenztraining
- Online-Session (90 min): Abschluss von OE-Prozessen und Erfolgskontrolle, Nachbereitung Modul 2 (Lessons Learned, Reflexion des Gelernten, Umsetzung in der Praxis)

Modul 3 - Selbstreflexion, Beraterverständnis, Konfliktkompetenz

- Die Rolle als Prozessberater und Organisationsentwickler
- Arbeit an der Beraterpersönlichkeit: Die eigene Biographie und die Folgen für das Beraterverständnis - Stärken und Risiken als Berater

- Klares Verständnis des eigenen Berateransatzes und Wertesystems, Einsatz der Persönlichkeit als Intervention
- Ethische Grundlagen des Beraterhandelns, Macht und Einfluss im Beratungssystem
- Interne und externe Beraterrollen im Beratungsprozess
- Teamentwicklung: Verstehen und arbeiten mit der Organisationsdynamik
- Spezielle Verfahren, Methoden und Techniken der systemischen OE
- Umgang mit Widerstand
- Grundbegriffe in der Konfliktbearbeitung
- Diagnose und Zustandsbeschreibung von Konflikten
- Unterschiedliche Ansätze der Konfliktintervention
- Umgang mit Konflikten, Konfliktlösungssysteme als Teil von OE
- Schwierigkeiten der Implementierung von OE- und Konfliktmanagement-Systemen
- Klassische Mediationsansätze vs. lösungsorientierte Mediationsansätze
- Intervention als Methode der Lösungsfindung bei Konflikten

Umfang:

- Online-Session (90 min): Beraterverständnis und Auftragsklärung
- Online-Session (90 min): Organisations- und Teamdynamik
- 4 Tage Präsenztraining
- Online-Session (90 min): Nachhaltigkeit von Beratungen, Nachbereitung Modul 3 (Lessons Learned, Reflexion des Gelernten, Umsetzung in der Praxis)

Modul 4 - Praxisfall, Abschluss

- Drei Tage Live-Beratung in einem Unternehmen an einem realen OE-Praxisfall, begleitet von einem erfahrenen Organisationsberater

- Sie klären Aufträge, interviewen Stakeholder, planen und führen systemische Interventionen durch, erstellen Change-Roadmaps und geben Abschlussempfehlungen
- Gemeinsamer Abschlusstag zur Reflexion des Praxisprojekts
- Evaluation der eigenen Begleitprojekte: Status quo und Learnings
- Reflexion der eigenen Kompetenzentwicklung während des Lehrgangs (auf Basis von Lumina Spark)
- Evaluation des gesamten Lehrgangs

Umfang:

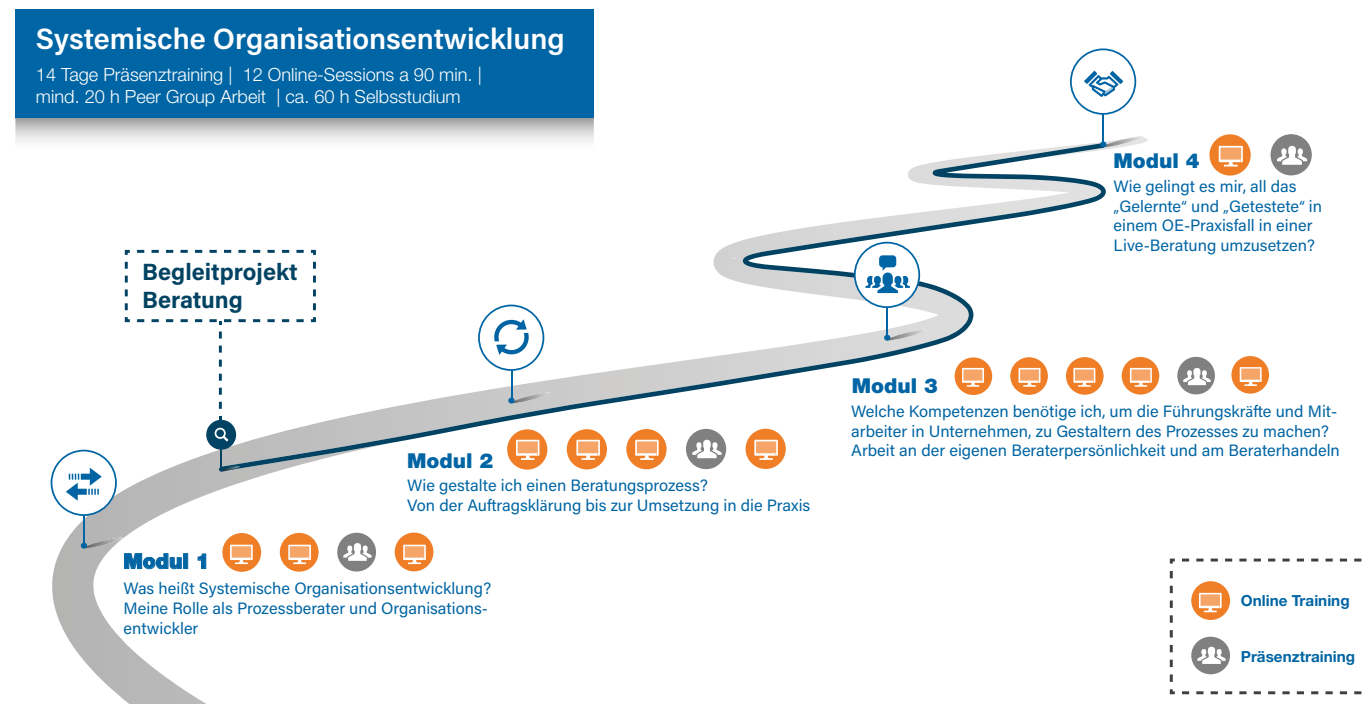
- Online-Session (90 min): Praxisfall im Unternehmen
- 4 Tage Präsenztraining (davon 3 Tage Live-Beratung im Unternehmen)

Supervisionstag

Unsere Supervisionstage richten sich an alle ehemaligen Teilnehmer unseres Lehrgangs Systemische Organisationsentwicklung. Dabei bieten wir Ihnen Impulsvorträge zu aktuellen Themen aus der OE sowie die Möglichkeit zur kollegialen Supervision ihrer beruflichen Fragestellungen an. Die Teilnahme an einem Supervisionstag im Anschluss an Ihre Ausbildung ist für Sie kostenfrei. Alle weiteren Informationen finden sie hier.

Begleitprojekt

Die Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung schließt ein Begleitprojekt mit ein. Über den gesamten Verlauf des Lehrgangs hinweg wird dieses – überschaubare – Begleitprojekt initiiert, in drei eigenen Online-Sessions besprochen, in kollegialer Beratung mit Teilnehmern und Trainern des Seminars verfolgt und partiell auch in die inhaltliche Thematik eines Seminars mit eingebunden. Gerade dieser multiperspektivische Blick von Kollegen aus ganz unterschiedlichen Handlungsfeldern und Lebenswelten ergibt eine Fülle von Anregungen für die eigene Bera-



tungspraxis.

Unser Wunsch ist es deshalb, dass Sie ein konkretes Projekt aus Ihrem Unternehmen in den Lehrgang mitbringen. Dieses wird das Erprobungsfeld sein, in dem Sie die neugewonnenen Erkenntnisse und Kompetenzen in die Praxis umsetzen.

Arbeit an Ihrem Kompetenz-Profil

Wir wollen zudem mit Ihnen personenbezogen Ihr Berater-Kompetenzprofil sichten, vorhandene Kompetenzen fortentwickeln, bestehende Potenziale und Unsicherheiten analysieren und gemeinsam mit Ihnen daran arbeiten.

Regelmäßiges Feedback von anderen Teilnehmern und den Trainern sowie kontinuierliche persönliche Reflexion mit Hilfe Ihres persönlichen Lerntagebuchs wird Ihnen helfen, während des Lehrgangs Ihr persönliches Profil weiter zu formen.

Der fachliche Zuwachs an Know-how wird so verbunden mit Perspektiven und Ideen für die persönliche Weiterentwicklung und für Ihren individuellen Change-Prozess.

Zertifizierung

Sie haben nach Beendigung der gesamten Ausbildung die Möglichkeit, neben dem qualifizierten Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE fakultativ die Zertifizierung der ICN Business School zu erwerben. Die ICN Grande École de Management in Nancy vergibt nach einer Prüfung an Teilnehmer renommierter Lehrgänge ein international anerkanntes Zertifikat. Die Prüfung können Sie an der GRUNDIG AKADEMIE gegen eine Gebühr von 250 € ablegen.

Dauer

136 Unterrichtsstunden

■ 14 Tage Präsenztraining + ½ Tag Supervision

■ 12 Online-Sessions à 90 min (davon drei Online-Sessions zur Betreuung Ihres Begleitprojekts)

■ min. 20 Stunden Peer Group Arbeit

■ ca. 60 Stunden Selbststudium

Gesamtzeitraum des Lehrgangs ca. 9 Monate

Preis

8.800,00

Termine Kloster Speinshart (Nähe Nürnberg)

11.04.2019 - 16.11.2019

Veranstaltungsort

Speinshart (Oberpfalz/Nähe Nürnberg)

Kloster Speinshart

Klosterhof 2

92676 Speinshart

Teilnehmerstimmen

6 Module mit 24 Seminartagen in einem guten halben Jahr sind eine sportliche Herausforderung als Training on the Job. Dennoch habe ich keine Minute bereut: sehr gute Referenten, vielfältige Themen und viele neue Impulse für die tägliche Praxis. Höhepunkt das Praxismodul, in dem das Gelernte sehr gut umgesetzt werden konnte. Herausfordernd war auch das seminarbegleitende Praxisprojekt.

Rainer Pollack, Leiter Abteilung Zentrale Dienste, Generalverwaltung, Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften e.V.

Trotz meiner vorherigen systemischen Coaching-Ausbildung und dem NLP-Practitioner gab es in den 24 Tagen sehr viele neue Impulse und andere Perspektiven. Durch die Verpflichtung, am Ende eine Projektdokumentation zu erstellen, wurde ich sanft gezwungen, während der ganzen Ausbildungsphase „am Ball“ zu bleiben - eine sehr geschickte pädagogische Intervention der Grundig-Akademie. Das Praxismodul am Ende war jedoch für mich das absolute Highlight, denn hier war Lernen im Team vom ersten bis letzten Moment möglich und nötig.

Dagmar Groß-Böker, Personalleitung, Douglas Informatik und Service GmbH

Das Konzept, von Modul zu Modul unterschiedliche Experten als Trainer einzusetzen, überzeugt ebenso wie der Praxiseinsatz zum Abschluss. Die Ausbildung der Grundig-Akademie hat mich fachlich, aber auch menschlich bereichert. Ich empfehle die Ausbildung gerne und oft weiter.

Michael Carl, Leiter Strategiebüro, rbb Rundfunk Berlin-Brandenburg

Die sechsmonatige Ausbildung "Systemische Organisationsentwicklung" bei der Grundig Akademie war für mich eine spannende Zeit. Das Arbeiten mit und in Veränderungen wirkt komplex und kann nur mit Demut, Wachsamkeit und Respekt gelingen. Die sechs Monate habe ich als anstrengend aber absolut wertvoll und empfehlenswert erlebt. Herzlichen Dank.

Michaela Schnippe, Personalberaterin, SIEMENS AG

Als absoluter Newcomer in diesem Bereich hat mich mein "Nichtwissen" nicht behindert. Das spricht für den Aufbau und den Ablauf der Ausbildung und natürlich für die Qualität der Trainer. Ich habe das Gefühl, dass jeder Teilnehmer in jedem Modul auf seinem Erfahrungsniveau abgeholt wurde, denn es kam auch bei den "alten Hasen" nie Langeweile auf. Ich denke, das ist u.a. darauf zurückzuführen, dass die Trainer mit sehr viel Fingerspitzengefühl agierten und auch den Profis unter den Teilnehmern Raum gaben, ihre Kenntnisse und Erfahrungen einzubringen. Die gesamte Gruppe profitierte davon. Ich habe den Austausch sehr genossen und viel für meine tägliche Arbeit mitgenommen. Abgesehen von den Inhalten für das unmittelbare Arbeitsumfeld habe ich sehr viel über mich selbst gelernt. Meine Sichtweisen und Haltungen zu verschiedenen Themen haben sich geändert oder sind auf dem Weg sich zu ändern. Das empfinde ich als große Bereicherung.

Daniela Kraus, Veränderungsmanagement, Bundesamt für Ausrüstung, Informationstechnik und Nutzung der Bundeswehr

Auf der Suche nach einer fundierten und praxisorientierten OE-Ausbildung stieß ich durch eigene Recherche auf die Grundig Akademie. Eine persönliche Empfehlung bestärkte meinen Eindruck, das Richtige gefunden zu haben. Die Ausbildungszeit war eine sehr intensive und spannende Zeit. Die Module waren

durchweg abwechslungsreich und lebendig und ließen Raum sowohl für die eigene persönliche Entwicklung als auch für den theoretischen Input. Durch die großartigen Trainer hatten wir viel Gelegenheit uns auszuprobieren, was für mich ein wesentlicher Schlüssel zur späteren erfolgreichen Anwendung im eigenen Betrieb ist. Als sehr bereichernd habe ich die Arbeit in den Peer Groups empfunden. Hier war Raum für vielfältige Themen und Fragestellungen und wir konnten uns als Teilnehmer untereinander helfen und unterstützen. Ein toller Abschluss war das Praxismodul, in dem wir unser erlerntes Wissen im echten Leben anwenden konnten. Ich würde die Ausbildung jederzeit wieder machen!

Judith Schwirten, Leiterin Unternehmensentwicklung, VEMAG Verlags- und Medien AG

(Nicht nur) Im beruflichen Kontext stehen wir oftmals vor den Herausforderungen, dass selbst kleinste Änderungen in Abläufen oder Produkten ein umsichtiges Vorgehen erforderlich machen. Deshalb ist eine Sensibilisierung für (komplexe) Veränderungsprozesse nicht nur überaus nützlich, sondern Grundvoraussetzung dafür, dass Veränderungen überhaupt möglich werden. Die meisten von uns kennen das Dilemma „Wie kann theoretisches (angelesenes) Wissen in einen Praxisbezug gesetzt werden?“ und lösen diese Herausforderung auf vielfältigste Art und Weise. Eine mögliche Lösung und Herangehensweise bietet die Teilnahme an der modularen Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler/-entwicklerin der Grundig Akademie. Das Konzept (siehe Details der Beschreibung) wird abgerundet durch erfahrene Trainer mit unterschiedlichen fachlichen Hintergründen und Expertisen, Gruppen von maximal 12 TeilnehmerInnen aus unterschiedlichen beruflichen und fachlichen Kontexten, der Möglichkeit eines Begleitprojektes aus dem eigenen Berufsumfeld und im letzten Modul einer gemeinsamen Bera-

tung und Anwendung im Rahmen eines sogenannten Praxisprojektes. Selbstredend obliegt es der eigenen Verantwortung und dem Engagement, wie viel jeder/jede bereit ist sich einzubringen, zu lernen und entsprechend auch für sich an Erkenntniszuwachs nach den intensiven Modulen (jeweils 3 bis 5 Tage) mitzunehmen. Der Reflektion meiner eigenen Rolle, die anderer relevanten Akteure in Veränderungsprozessen sowie meiner (beraterischen) Haltung stand viel Raum zur Verfügung. Gerade auch die Auseinandersetzung mit emotionalen Aspekten in Veränderungsprozessen durch eigenes Erleben, gab mir Impulse für die Entwicklung wirkungsorientierter Anwendungsideen für meinen eigenen Arbeitsbereich. Die Bequemlichkeit, als Beraterin zumeist auf Metaebene Veränderungsprozesse zu betrachten und zu gestalten, wich im Rahmen der Ausbildung aufgrund praktischer Anwendungen und eröffnete damit einen Perspektivwechsel. Damit wurde ein wichtiger Grundstein nicht nur für punktuelle Reflexion gelegt, sondern - hoffentlich nachhaltig - für meine Haltung und Einstellung, die neben der professionellen Anwendung bestimmter Methoden sensibel und umsichtig auch die Menschen in den jeweiligen sozialen Systemen berücksichtigt.

Andrea Heisel, Fachkonzeptionistin Stabsstelle Monitoring und Evaluierung, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Seit längerem schon spielte ich mit dem Gedanken, mein Profil als Führungskraft weiterzuentwickeln. Da es eine Unzahl an Möglichkeiten und Angeboten am Markt gibt, war ich zunächst unschlüssig, mit welchen Bausteinen ich mein Profil sinnvoll ausbauen soll. Aufgrund einer Empfehlung stieß ich schließlich auf die Grundig Akademie und die Ausbildung „Systemische Organisationsentwicklung“, die mich sofort angesprochen hat. Innerhalb der ersten Trainingstage war für

mich klar, dass ich die richtige Wahl getroffen hatte.

Die Seminarzeit empfand ich als eine schöne Möglichkeit, mich mit interessanten Menschen zu vernetzen und mir neue Inspiration für meine persönliche und berufliche Weiterentwicklung zu holen. Als sehr bereichernd sehe ich es auch, dass die Teilnehmer aus ganz unterschiedlichen Branchen und beruflichen Backgrounds kamen. Aus meiner Sicht kann ich diese Ausbildung nur empfehlen. Ein ausgewogenes Verhältnis aus Theorie und Praxis, exzellente Trainer, praxisrelevante Themengebiete und sehr gute Rahmenbedingungen. Der absolute Höhepunkt aber war das Praxisprojekt am Ende der Ausbildung: Ein echtes Beratungsprojekt bei einem echten Kunden. Hier konnten und mussten wir nun beweisen, was wir gelernt hatten.

Mit viel Engagement, Spaß und Arbeit bis teilweise spät in die Nacht, haben wir auch diese Hürde auf dem Weg zu unserem Zertifikat als "Systemischer Organisationsentwickler" genommen.

Anthoni Grosswald, Leiter Technische Planung Afrika, DIS Dräxlmaier Industrial Solutions GmbH

Während der Ausbildung zur systemischen Organisationsentwicklerin habe ich einen großen Koffer mit einer Vielzahl an unterschiedlichsten Werkzeugen für meine tägliche Arbeit packen können. Die einzelnen Module lebten von ihren vielfältigen Themen und Referenten, die es geschafft haben uns für das Abenteuer „Organisationsentwicklung“ zu begeistern und mit dem nötigen Rüstzeug auf die Reise zu schicken. Ein besonderes Highlight war das Praxismodul, in dem ich das erlernte Wissen direkt vor Ort beim Kunden umsetzen konnte.

Kerstin Lütgen-Schult, Leiterin Organisationsentwicklung/QM, Ev. Krankenhaus Oberhausen GmbH

Lange habe ich im Internet nach passenden Angeboten für eine OE-Ausbildung gesucht. Fündig bin ich schließlich bei der Grundig Akademie geworden, da das Angebot dort m. E. ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Aufwand, Kosten und Inhalten darstellte. Und meine Entscheidung war richtig! Die O.E.-Ausbildung hat mich sehr bereichert und mir geholfen, meine Kompetenzen weiter auszubauen.

Theoretische und praktische Elemente wechselten sich ab und ergänzten sich. Das lag u.a. an dem gelungenen Mix der Dozenten und Teilnehmer. Zusammen "beackerten" wir gewissenhaft das breite Feld der Organisationsentwicklung. Unsere Gruppe war dabei so aktiv, dass wir die verschiedenen Themen meist sogar noch weit über die normalen Unterrichtsstunden hinaus diskutierten. Und trotz des enormen Pensums kam der Spaß nie zu kurz. Inzwischen ist aus unserer Gruppe ein kleines Netzwerk entstanden, das sich mindestens zweimal im Jahr trifft und regelmäßig Erfahrungen und Unterlagen aus den verschiedenen Bereichen austauscht.

Besonders möchte ich das Praxisprojekt hervorheben, das parallel zur Ausbildung bearbeitet wurde. Anhand eigener Projekte und denen der anderen Teilnehmer bekamen wir die Chance, das Gelernte in der Praxis zu erproben, Neues hinzu zu lernen und vor allem die persönliche Entwicklung aller hautnah zu erleben. Ein zusätzliches Sternchen verdient auch das Modul "Selbsterfahrung". Des weiteren bin ich sehr dankbar für die vielen Arbeitsmaterialien sowie für die zahlreichen Hinweise und Tipps unserer Dozenten, die mir helfen, mein Wissen auch nach Ausbildungsende weiter zu vertiefen.

Fazit: Ich habe während der 20-tägigen Ausbildung viel gelernt und würde mich immer wieder für diese Ausbildung entscheiden.

Melanie Ring, TNT Express GmbH, Human Resources Development

Mitarbeiter folgender Unternehmen haben an unserer Ausbildung "Systemische Organisationsentwicklung" teilgenommen

- Siemens
- T-Mobile
- Telekom
- Ebay
- Douglas Informatik und Service
- RWE
- Dorma
- Kienbaum
- Accenture
- Sparkasse
- Berufsgenossenschaft
- Klinikum Fürth
- Klinikum Essen
- kath. Kirche
- Diakonie
- AXA
- uvm.



SMART ACADEMY®

GRUNDIG AKADEMIE für Wirtschaft und Technik Gemeinnützige Stiftung e.V.
Die GRUNDIG AKADEMIE in Nürnberg und Gera bietet ein weites Spektrum an beruflicher Weiterbildung, von den Fachschulen über offene Seminare aus den Bereichen Management, IT, Technik und Digitalisierung, längerfristige Lehrgänge mit zertifizierten Abschlüssen bis hin zu speziell konzipierten Weiterbildungen für Unternehmen. Darüber hinaus begleiten wir umfangreiche Veränderungsprojekte, u. A. bei der Einführung von Six Sigma.

SMART ACADEMY® – Eine Marke der GRUNDIG AKADEMIE
Die SMART ACADEMY® ist als Marke der GRUNDIG AKADEMIE auf das Thema Digitale Transformation spezialisiert. Wir tragen den Veränderungen der Arbeitswelt Rechnung und bieten Ihnen hier auch neue Lernformate und Foren des Austauschs wie Lab und Space.



Klocktree – Die Veranstaltungsagentur der GRUNDIG AKADEMIE GRUPPE
Klocktree ist der Dienstleister für Managed Training Services der GRUNDIG AKADEMIE GRUPPE. Managed Training Services (MTS) beinhaltet Veranstaltungs-, Location-, Teilnehmer- und Trainermanagement. Kunden profitieren durch Entlastungen der Personalabteilung durch Outsourcing administrativer und zeitaufwendiger Aufgaben.



WFA – WiSo-Führungskräfte-Akademie
Die WiSo-Führungskräfte-Akademie (WFA) steht als An-Institut der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) für Weiterbildungsangebote im Management-Bereich und der Betriebswirtschaftslehre. In Kooperation mit dem Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der FAU bietet die WFA berufsbegleitende MBA-Studiengänge an. Als Veranstalter der akademika, Süddeutschlands größter und beliebtester Job-Messe, hat sie sich zusätzlich erfolgreich im Messemanagement etabliert.



TOP Business GmbH
Aus der Philips-Akademie hervorgegangen, ist die TOP Business GmbH einer der führenden Anbieter von Trainings- und Beratungsleistungen im Bereich Telekommunikation. Die in der Regel herstellereinspezifischen Spezialkurse werden international in verschiedenen Sprachen in Theorie und Praxis durchgeführt.



ÖPNV Akademie Institut für Personennahverkehr
Die 1999 gegründete ÖPNV Akademie war das erste Fachinstitut am Markt. Bekannt ist die ÖPNV Akademie als Anbieter für Seminare, Workshops und Kongresse und für die langfristige Fortbildung der Mitarbeiter von Unternehmen aus dem öffentlichen Personennahverkehr. Die ÖPNV Akademie bietet auch individuell zugeschnittene Weiterbildungen für nationale und internationale Unternehmen der Verkehrsbranche an.

GRUNDIG AKADEMIE
Akademie für
Wirtschaft und Technik
Gemeinnützige Stiftung e.V.

Beuthener Straße 45
90471 Nürnberg
Fon +49 911 40905-01
Fax +49 911 40905-666
info@grundig-akademie.de

www.grundig-akademie.de

Niederlassung Gera
GRUNDIG AKADEMIE

Friedericistraße 11
07545 Gera
Fon +49 365 55276-0
info-gera@grundig-akademie.de

www.grundig-akademie-gera.de