

Die Gesellschaft für Systemdesign lädt ein:



2. Konferenz Systemdesign

Konfliktmanagement und organisationaler Wandel – Impulse für ein achtsames Management von Veränderungsprozessen

22. Februar 2014 von 10:00 bis 17:30 Uhr in der Fachhochschule Frankfurt am Main

Die jährlichen Konferenzen der Gesellschaft für Systemdesign bieten ein Forum, um das Zusammenspiel von Mediation und Organisationsentwicklung bei der Entwicklung einer konstruktiven und gesundheitsfördernden Konfliktkultur in Unternehmen und Organisationen in Theorie und Praxis zu reflektieren.

In Anknüpfung an die erste Konferenz Systemdesign 2013 in Bochum, vertiefen wir 2014 insbesondere den systemischen Blick auf Veränderungsprozesse und einen achtsamen Umgang mit ihren ungeplanten Folgen. Ständige Veränderungen sind inzwischen Regelfall für eine Vielzahl von Unternehmen. Bei ihrer Integration in die Organisation stellt sich oft die Herausforderung, die unbeabsichtigten, oft konflikthafter Nebenwirkungen des Change Managements rechtzeitig zu erkennen und nachhaltig zu behandeln. Zum Fachaustausch darüber laden wir Führungskräfte und Personalmanager aus interessierten Unternehmen sowie Mediatoren, Organisationsberater, Coaches und Supervisoren herzlich ein.

Nähere Informationen zur Konferenz finden Sie auf der Rückseite dieses Flyers.

Gründungsinstitute der Gesellschaft für Systemdesign:



Themen & Referenten

Key-note:

Guido Becke (*Universität Bremen*):

Das Konzept der Organisationalen Achtsamkeit. Anstöße für ein nachhaltiges Veränderungsmanagement

PD Dr. Guido Becke ist Arbeits- und Sozialwissenschaftler und Senior Researcher am artec| Forschungszentrum Nachhaltigkeit, Universität Bremen. Seine Forschungsschwerpunkte sind Organisatorische Veränderungsprozesse, Arbeit und soziale Beziehungen, Gesundheitsförderung in flexiblen Arbeitsstrukturen sowie Arbeit und Nachhaltigkeit.

Seine langjährige Erfahrung in der Begleitung von Unternehmen bei Veränderungsprozessen ließ er in seine Publikationen einfließen, zuletzt in:

Becke/Behrens/Bleses/Meyerhuber/Schmidt. Organisationale Achtsamkeit. 2013 Schäffer-Poeschel Verlag

Workshops:

Peter Bleses (*Universität Bremen*):

Organisationale Achtsamkeit. Praktisches Vorgehen und Erfahrungen bei der Umsetzung

Jürgen Briem (*SAP AG, Walldorf*):

Das KMS der SAP AG als Beitrag zur Unternehmenskultur

Kurt Faller (*medius GmbH, Münster*):

Systemdesign – Aufbau von Konfliktmanagementsystemen

Bernd Fechner (*inmedio frankfurt GmbH, Frankfurt*):

Change begleitendes Konfliktmanagement

Tim Bäßler und Alexander Graber (*Vereinigung Cockpit e.V.*):

Das Konfliktmanagementsystem der Pilotenvereinigung

Wilfried Kerntke (*inmedio frankfurt GmbH, Frankfurt*):

Nutzungsaspekte des Systemdesigns für Unternehmen

Thomas Robrecht (*SOKRA Team GbR, München*):

Konfliktmanagement als strategisches Führungsthema

Konferenzort:

Fachhochschule Frankfurt am Main
Gebäude 4,
Nibelungenplatz 1
D-60318 Frankfurt am Main

Anmeldung:

frankfurt@inmedio.de

Kosten:

Teilnahmebeitrag **EUR 165,00**
incl. MwSt.

Nähere Informationen zu **Park- und Übernachtungsmöglichkeiten** erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

Bei der Anmeldung lassen wir Ihnen einen **Reader** mit Texten zur Einführung in das Thema Systemdesign zukommen.



www.gesellschaft-fuer-systemdesign.org

Verantwortlich im Sinne des Presserechts:
Dr. Wilfried Kerntke, inmedio frankfurt GmbH
Schützenstr. 4, 60311 Frankfurt am Main