

## Erfolgreiche Konferenz zu Konfliktmanagement in Nürnberg

Die GRUNDIG AKADEMIE veranstaltete am 18. April in Nürnberg die Konferenz der Gesellschaft für Systemdesign – Das Motto lautete: „Technologische Transformation, zukunftsfähige Organisationen und Konfliktmanagement“

**Nürnberg** - Was macht Unternehmen und Organisationen in einem turbulenten Umfeld widerstands- und zukunftsfähig? Welche zusätzlichen und neuen Herausforderungen kommen auf das betriebliche und organisationale Konfliktmanagement zu? In der 3. Konferenz der Gesellschaft für Systemdesign wurden diese und ähnliche Fragen im Kontext gesellschaftlicher Transformation behandelt.

Am 18. April 2015 trafen sich mehr als 100 Teilnehmer aus Deutschland, der Schweiz und Österreich in Nürnberg im Gewerkschaftshaus. Die Konferenz wurde von der GRUNDIG AKADEMIE durchgeführt.

Die Konferenz wurde eröffnet mit zwei Keynotes:

**Johann Hofmann**, Leiter Value Facturing® von der Maschinenfabrik Reinhausen, begeisterte mit einem lebhaften und sehr anschaulichen Vortrag alle Konferenzteilnehmer. Es gelang ihm, die mit der 4. Industriellen Revolution einher gehenden Veränderungen sehr plastisch darzustellen und gleichzeitig auch Fragen der personellen und organisationalen Konsequenzen aufzuzeigen. Als Gewinner des ersten INDUSTRIE 4.0 AWARD für die Maschinenfabrik Reinhausen konnte er dies aus eigenem Erleben besonders plastisch werden lassen.

**Prof. Dr. Rudolf Wimmer**, Vizepräsident der Universität Witten/Herdecke und Gründer und Partner der osb international AG, beleuchtete das Thema der Konferenz aus der Perspektive gesellschaftlicher Veränderungen in seinem Vortrag „Auf dem Weg in die ‚nächste Gesellschaft‘. Change Management im Dienste der Zukunftsfähigkeit von Organisation.“ Er warf dabei Fragestellungen auf wie: Was meint der Begriff „next society“? Müssen wir

Wirtschaft, Politik, Wissenschaft, Gesundheit etc. und ihr Verhältnis zueinander neu denken?  
 Welche Konsequenzen resultieren daraus für das Funktionsverständnis von Unternehmen und Organisationen? Welche Schlussfolgerungen ergeben sich daraus für die Gestaltung von Organisation, Führung und Management?

Im Anschluss gab es zahlreiche Workshops mit hochkarätigen Fachleuten.

- **Dr. Wilfried Kerntke**, *Mediator und Berater für Organisations- und Unternehmensentwicklung (inmedio frankfurt)*  
 Zum Umgang mit Ratlosigkeit und Führungsdilemmata im Zeitalter permanenten Wandels: Dilemma-Dialoge als Sinnzentrum von Systemdesign
- **Dr. Ulrich Hagel**, *Syndikusanwalt und Senior Expert Dispute Resolution bei Bombardier Transportation, Rechtsanwalt und Mediator*  
 Unternehmenskooperationen und Konfliktmanagement – Warum werden Unternehmen immer konfliktanfälliger?
- **Dr. Christian Hochmuth**, *Geschäftsführender Koordinator am Institut für Konfliktmanagement, Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)*  
 Wie flexibel? Wie rigide? Das Viadrina-Komponentenmodell eines Konfliktmanagement-Systems in Design und Anwendung
- **Kurt Faller**, *Lehrmediator BMWA®, Coach, Organisationsberater, Systemdesigner und Geschäftsführender Gesellschafter der MEDIUS GmbH*  
 Achtsames Management - Führen in Zeiten hoher Unsicherheit und hoher Komplexität
- **Heinrich Fiebiger**, *Managementtrainer, Mediator und Lehrmediator BMWA®*  
 Organisationale Resilienz und Konfliktkultur
- **Prof. Dr. Rudolf Wimmer**, *Vizepräsident der Universität Witten/Herdecke und Gründer und Partner der osb international AG*  
 Die Zukunft von Beratung in einer veränderten Organisationslandschaft
- **Dr. Karl Kreuser**, *Geschäftsführender Gesellschafter der Beratergruppe SOKRATeam*  
 Konfliktmanagement als strategisches Führungsthema - Kollektive Kompetenz und organisationaler Wandel
- **Thomas Robrecht**, *Geschäftsführender Gesellschafter der Beratergruppe SOKRATeam*  
 „Mediation der Mitarbeiter – oder Coaching des Chefs? Wie erkenne ich die passende Intervention?“

Die Folien der Keynotes finden Sie auf den Webseiten der GRUNDIG AKADEMIE unter der Adresse [http://www.grundig-akademie.de/cms/index.php/seminare\\_ausbildungen/management-seminare/mediation-und-konfliktmanagement/gesellschaft-fuer-systemdesign/3-konferenz-systemdesign/](http://www.grundig-akademie.de/cms/index.php/seminare_ausbildungen/management-seminare/mediation-und-konfliktmanagement/gesellschaft-fuer-systemdesign/3-konferenz-systemdesign/)

Pressefotos der Referenten und von der Veranstaltung fordern Sie bitte bei Herrn Fohrn, [fohrn@grundig-akademie.de](mailto:fohrn@grundig-akademie.de), an.

Weitere Informationen gibt es bei:

**Martina Faust**

Leiterin Produktentwicklung

GRUNDIG AKADEMIE

Tel.: 0911 / 40 905-542

[faust@grundig-akademie.de](mailto:faust@grundig-akademie.de)