

Train the Trainer für Lean und Six Sigma

Ziel des Trainings ist die Erweiterung der eigenen Methoden und sozialen Kompetenzen in der Rolle als Six Sigma und Lean Trainer oder Multiplikator. Das Training vermittelt das methodisches Vorgehen, den Einsatz von Medien und Techniken zur Steuerung von gruppendynamischen Prozessen, die in lernenden Gruppen in Erscheinung treten können. Als Six Sigma und Lean Trainer lernen Sie im Training kennen, wie Sie lernfördernd mit Ihren Teilnehmern umgehen können.

Zielgruppe

Black Belts, Master Black Belts und nach Absprache auch Green Belts, Lean Manager, Lean Coaches, Prozessmanager, die in ihrem Unternehmen oder in einer zukünftigen Position Mitarbeiter/innen in Six Sigma und Lean Methoden trainieren sollen.

Ihr Nutzen

Ziel des Trainings ist die Erweiterung der eigenen Methoden und sozialen Kompetenzen in der Rolle als Six Sigma und Lean Trainer oder Multiplikator. Das Training vermittelt das methodische Vorgehen, den Einsatz von Medien und Techniken zur Steuerung von gruppendynamischen Prozessen, die in lernenden Gruppen in Erscheinung treten können. Als Six Sigma und Lean Trainer lernen Sie im Training kennen, wie Sie lernfördernd mit Ihren Teilnehmern umgehen können. Sie erhalten einen Überblick über soziale Kompetenzen und den Umgang mit kritischen Situationen. Darüber hinaus stärken Sie durch Reflexionen und ausgewählte Übungen Ihre eigene Rolle und Persönlichkeit. Das Training beinhaltet die Erfolgskontrolle von Six Sigma & Lean Seminaren, den Transfer in die eigene Praxis und Präsentation des eigenständig erarbeiteten Seminars. Durch die Verzahnung von Lernen und Integration eines eigenen Seminars in die Ausbildung erreichen Sie einen nachhaltigen Transfer und sehr schnell den erwünschten Return of Investment.

Schwerpunkte

Modul 1

Grundlagen erwachsenengerechten Lernens und Lehrens

- | Grundlagen der Lernpsychologie und Lernbiologie
- | Lerntypen und Wahrnehmung, Lernen mit allen Sinnen
- | Methoden und Techniken der Wissensvermittlung
- | Didaktische Funktionen, Prinzipien und Materialien
- | Visualisierung
- | Lernzielkontrolle
- | Drehbuch „Six Sigma und Lean Management Training“

Trainer-Rolle und -Verantwortung

- | Six Sigma und Lean Trainer/in als Vorbild
- | Das Training – Führung auf Zeit
- | Motivation, Selbstvertrauen und Gelassenheit

Umgang mit Gruppenprozessen

- | Gruppendynamische Prozesse in Seminaren

- | Umgang mit schwierigen Seminarsituationen
- | Umgang mit Stress /Stressbewältigung

Modul 2

- | Präsentation des eigenen Lean bzw. Six Sigma Trainingskonzepts – Faszinieren Sie als Trainer/in
- | Training live – eine Sequenz aus Ihrem eigenständig erarbeiteten Seminarkonzept ganzheitlich durchführen und die Teilnehmer für Ihr Thema begeistern
- | Konstruktives Feedback zu Ihrer Wirkung als Trainer/in auf Kollegen und Trainer/in – Was habe ich wahrgenommen, was gefällt mir gut, was wünsche ich mir für die Zukunft?
- | Tipps und Anregungen, um Ihre Wirkung nachhaltig zu steigern und Ihr Lean bzw. Six Sigma Seminar zu optimieren

Trainer

Stephan Drossart

Diplom-Kaufmann, Six Sigma Trainer und Master Black Belt, mehrjährige Berufserfahrung in international agierenden Unternehmen der Automobilindustrie, und Banken / Versicherungsbereich mit Schwerpunkten Prozesstechnologie und Qualitätsmanagement. Beratungs- und Trainertätigkeiten im Bereich angewandter Qualitätstechniken und Six Sigma.

Eckhard Grimus

Dipl. Wirtschaftsingenieur (FH), Trainer mit den Schwerpunkten: Methoden- und Sozialkompetenztrainings mit ganzheitlichem und systemischem Ansatz, Projektleitungen, Coaching von Führungskräften, spezielle Coachings für Projektleiter und Teams

Termine

Als Inhouse-Training individuell an Ihren Bedarf angepasst buchbar.

Dauer

5 Tage

1. Tag: 10:00 – 18:00 Uhr

Folgetage: 09:00 – 17:00 Uhr

Zertifikat

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

Ansprechpartner



Güler Dalman

Tel: +49 911 95117-232

gueler.dalman@grundig-akademie.de



Lara Spittler

Tel: +49 911 95117-238

lara.spittler@grundig-akademie.de