
Virtual Team: Effektives Zusammenarbeiten - Online Seminar

Teamarbeit über verschiedene Standorte und wachsende Internationalisierung stellt Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Sie benötigen spezielles Wissen über Kommunikation auf Distanz, erfolgreiche virtuelle Führung und Teamarbeit mit verstreuten Teams. Lernen Sie in diesem Online Seminar die Erfolgsfaktoren virtueller Führung kennen und erfahren Sie, wie Sie diese Form der Zusammenarbeit effektiv, gewinnbringend und wirtschaftlich lohnend gestalten können.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die ihre Kompetenz zur Steuerung virtueller Teams erweitern wollen.

Voraussetzungen

Technische Voraussetzung

PC/Laptop, Headset mit Mikrofon (Kamera) und Internetanschluss.

Methoden

Interaktives Live Online Training mit Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Diskussion, Einzel- und Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen.

Schwerpunkte

Virtuelles Arbeiten

- | Kennzeichen virtueller Teams, Vor- und Nachteile
- | Formen der virtuellen Zusammenarbeit
- | Auswirkungen von räumlichem Abstand und Zeitzonen
- | Auswirkungen auf Budget und Umwelt
- | Reflexion der eigenen Teamsituation

Virtuelle Kommunikation

- | Schwierigkeiten und Fallstricke in der virtuellen Kommunikation.
- | Umgang mit Sprachproblemen
- | Erfolgreicher Einsatz neuer Kommunikationsmedien
- | Bewältigung der E-Mail-Flut im eigenen Team
- | Kommunikationsplan für das eigene Team
- | Besprechungsmanagement und virtuelle Moderation

Kulturunterschiede

- | Virtuelle Kooperation im interkulturellen Team
 - | Auswirkungen von Kulturunterschieden auf Kommunikation und Arbeitsprozesse
 - | Nutzen von Kulturunterschieden
 - | Vertrauensvolle Kooperation im virtuellen und interkulturellen Team
-

- | High and Low Context Communication
- | Schaffen einer „dritten Kultur“ im eigenen Team

Herausforderungen der Führungskraft: Wissen und Handwerkszeug

- | Die Führungskraft im virtuellen Raum
- | Eigene Standortbestimmung für virtuelles Führen
- | Toolbox für virtuelle Führung
- | Informationsaustausch und virtuelle Mitarbeitergespräche
- | Motivation über Distanz

Konfliktstile und Konfliktlösungen

- | Konfliktgeschehen bei Distanz
- | Kulturbedingte Unterschiede in der Konfliktbewältigung
- | Konflikte managen im virtuellen Raum
- | Rollenverhandeln als Instrument

Teamentwicklung

- | Aufbau von Zugehörigkeitsgefühl und Vertrauen im Team
- | Phasen des Teamprozesses
- | Teamentwicklung im virtuellen Raum
- | Schaffung und Förderung einer Feedbackkultur
- | Maßnahmen zur Teamentwicklung
- | Planung zur Entwicklung des eigenen Teams

Praxisworkshop

- | Erfahrungsaustausch, Diskussion und Selbstreflexion
- | Übungen und Simulationen mit strukturierter Auswertung
- | Transfer in das eigene Führungshandeln

Konkrete Einzelfalllösungen

Termine

Online-Session

25.04.2022 - 11.05.2022 960,00 EUR (0% USt.)

Onlinesessions:

25.04.2022

27.04.2022

02.05.2022

04.05.2022

09.05.2022

11.05.2022

inkl. digitale Seminarunterlagen

Online-Session

04.10.2022 - 20.10.2022 960,00 EUR (0% USt.)

Onlinesessions:

04.10.2022

06.10.2022

11.10.2022

13.10.2022

18.10.2022

20.10.2022

inkl. digitale Seminarunterlagen

Dauer

720 Minuten

6 Sessions mit jeweils 120 Minuten

Standard-Inhouse-Seminar

Seminar, das ohne Veränderung von Inhalten und Dauer für eine Gruppe von Teilnehmern gebucht wird. Ort und Beginn werden individuell abgestimmt.

3.200,00 EUR

inkl. digitale Seminarunterlagen

max. 8 Teilnehmer

Zertifikat

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

Ansprechpartner



Martin Walgenbach

Tel: +49 911 95117-547

martin.walgenbach@grundig-akademie.de
