
Laterale Führung – Leiten ohne Vorgesetztenfunktion / Weisungsbefugnis

Projekte & Teams auf Augenhöhe managen

In zunehmend komplexer werdenden Organisationen entstehen immer häufiger Arbeitsbeziehungen, in denen keine klaren hierarchischen Strukturen vorliegen, die vorgeben, wer wem weisungsberechtigt oder unterstellt ist. Die Beteiligten vertreten die Interessen ihrer Bereiche, haben konträre Ziele und unterschiedliche Auffassungen über Vorgehensweisen und Dringlichkeit von Aufgaben. Wer in diesen Konstellationen seine Ziele erreichen will, muss Flexibilität zeigen, ohne dabei die eigenen Interessen aufzugeben. Neue Formen der Kooperation müssen entdeckt und integriert werden, damit die Arbeit vorankommt.

Eine genaue Betrachtung der eigenen Situation, gegenseitige Verständigung, bewusste Kommunikation und Durchsetzungswille helfen, mit diesen komplexen Situationen umzugehen.

Zielgruppe

Personen, die ohne direkte Weisungsbefugnis andere Menschen führen müssen (z. B. in bereichsübergreifenden Kooperationen, in der Zusammenarbeit auf gleicher Hierarchie-Ebene). Fachliche Führungskräfte.

Projektmanager:innen, Lean, Black Belts, Green Belts, Prozessverantwortliche und -ingenieure, Sachbearbeiter:innen und Fachkräfte für Qualität, Prozessoptimierung und Verbesserung im Unternehmen sowie Teamleader ohne Weisungsbefugnis

Ihr Nutzen

Dieses Training vermittelt Ihnen die Grundlagen erfolgreicher Führung ohne Weisungsbefugnis. Sie reflektieren Ihre Führungskompetenzen und erhalten viele nützliche Empfehlungen aus der Praxis, die Ihnen dabei helfen, mit fachlicher Kompetenz und natürlicher Autorität in Teams und Projekten zu führen.

Dazu lernen Sie wesentliche Führungsinstrumente kennen und können damit Ihre Zielvorgaben besser erfüllen. Sie setzen sich mit Ihrer Führungsrolle auseinander und reflektieren Ihr Selbst- und Fremdbild vor dem Hintergrund der aktuellen Situation. Sie erhalten Feedback zu Ihrem Führungsstil und Empfehlungen zur Verbesserung Ihres Durchsetzungsvermögens. Es wird Ihnen leichter fallen, Ihre Mitarbeiter und Kollegen ohne Disziplinarbefugnis zu führen und sicher aufzutreten.

Methoden

Interaktives Training mit Trainerinput, Fallbeispielen, Gruppenarbeiten, Gesprächssimulationen, Plenumsdiskussion, Praxisfallarbeit und Feedback.

Schwerpunkte

Mindset für laterale Führung

- | Merkmale & Möglichkeiten
- | Welche Haltung braucht es für erfolgreiches Wirken?
- | Agilität und Stabilität richtig dosieren

Analyse des Umfelds

- | Stakeholder und Machtverhältnisse analysieren
-

- | (Projekt-) Erfolge sichern durch Stakeholder –Management
- | Rollen und Aufgaben klären – Verbindlichkeit erhalten

Kommunikation auf Augenhöhe

- | Natürliche Autorität statt erzwungene
- | Wesentliche Kommunikations-Basics
- | Das Kommunikationsmodell - der Schlüssel zum Gegenüber
- | Wirkungsvoll kommunizieren auch im virtuellen und agilen Umfeld

Überzeugendes Verhalten im Gespräch

- | Effektive und zielgerichtete Gesprächsvorbereitung
- | Herausfordernde Gesprächssituationen meistern

Konflikte bestens managen

- | Entstehung von Konflikten
- | Techniken zur Vermeidung und Deeskalation
- | Das Positive von Konflikten

Bearbeitung von Fallbeispielen der Teilnehmer:innen

Termine

Nürnberg

03.02.2025 - 04.02.2025 1.350,00 EUR (0% USt.)

Online-Session

03.03.2025 - 04.03.2025 1.350,00 EUR (0% USt.)

Nürnberg

23.06.2025 - 24.06.2025 1.350,00 EUR (0% USt.)

Nürnberg

17.11.2025 - 18.11.2025 1.350,00 EUR (0% USt.)

Dauer

2 Tage

09:00 - 17:00 Uhr

Standard-Inhouse-Seminar

Seminar, das ohne Veränderung von Inhalten und Dauer für eine Gruppe von Teilnehmern gebucht wird. Ort und Beginn werden individuell abgestimmt.

4.800,00 EUR (0% USt.)

zzgl. Reisekosten für den Trainer in Höhe von 275,- € für den 1. Tag und 125,- € für jeden weiteren Tag
inkl. Seminarunterlagen

max. 12 Teilnehmer

Zertifikat

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

Ansprechpartner



Martin Walgenbach

Tel: +49 911 95117-547

martin.walgenbach@grundig-akademie.de