

# Lean Six Sigma Master Black Belt - Six Sigma integrieren, Veränderung bewirken und Nachhaltigkeit sichern (nach ASQ)

Master Black Belts sind die strategischen und operativen Leader eines Lean Six Sigma Programms. Neben der Selektion und Definition von Projekten in Zusammenarbeit mit dem Führungsteam, sind sie auch für das Training und die Unterstützung von Black Belts und Green Belts zuständig. Ein zentrales Element ihrer Rolle ist das Coaching und die Durchführung von Projektreviews. Darüber hinaus tragen sie maßgeblich zur Entwicklung des gesamten Lean Six Sigma Programms im Unternehmen bei und erstellen Schlüsseldokumente wie Roadmaps und Trainingspläne.

## Erweiterte Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- ▮ **Strategische Beratung:** Unterstützung des Führungsteams bei der Definition langfristiger Lean Six Sigma Ziele und der strategischen Ausrichtung.
- ▮ **Innovationsförderung:** Einbindung von Design for Six Sigma und erweiterten statistischen Methoden zur Förderung von Innovationen und kontinuierlicher Verbesserung.
- ▮ **Change Management:** Anwendung fortgeschrittener Methoden im Change Management, um die Akzeptanz und Umsetzung von Lean Six Sigma im gesamten Unternehmen zu sichern.
- ▮ **Digitale Transformation:** Integration moderner Technologien und datengetriebener Ansätze zur Optimierung von Lean Six Sigma Prozessen.

## Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die als ausgebildete Black Belts bereits mehrere Projekte erfolgreich abgeschlossen haben (Voraussetzung zur Teilnahme ist der Nachweis der Black Belt Zertifizierung).

## Voraussetzungen

### Zugangsvoraussetzungen

#### Option 1: Projektzugang

- ▮ Insgesamt mindestens drei durchgeführte, dokumentierte Six Sigma Projekte (zwei Six Sigma Projekte auf Black Belt Niveau)
- ▮ Zeitspanne zwischen Black Belt Zertifizierung und Master Black Belt (MBB) Training > ein Jahr
- ▮ Eine schriftliche Kurzzusammenfassung der Projekte (max. eine Seite pro Projekt)

#### Option 2: Praxis- / Coachingerfahrung

- ▮ Mindestens drei Jahre aktive Six Sigma Projektarbeit
- ▮ Teilnahme an diversen Six Sigma Projekten, hierzu zählen: Projektleitung / Projektteilnahme / Projektpaten / -champions
- ▮ Zeitspanne zwischen Black Belt Zertifizierung und MBB Kurs > mindestens ein Jahr

## Ihr Nutzen

- ▮ **Erweiterte Implementierungsfähigkeiten:** Sie sind in der Lage, Lean Six Sigma effektiv im gesamten Unternehmen zu implementieren, basierend auf tiefem Wissen in strategischer Ausrichtung und operativer

- Umsetzung.
- | **Komplexe Problemlösung:** Erweitertes Know-how in der Analyse und Lösung komplexer Probleme durch fortgeschrittene statistische Methoden.
- | **Leadership und Coaching:** Fundierte Kenntnisse in der Führung und Motivation von Teams, Konfliktlösung und der Weiterentwicklung von Black Belts und Green Belts

## Schwerpunkte

### Unternehmensweite Wirkung

- | Die Six Sigma Organisation: Motivation, Ziele und Herausforderungen
- | Six Sigma normativ: Kultur, Werte und Haltung
- | Six Sigma strategisch: Leitplanken, Konzepte und Zielvorgaben
- | Six Sigma operativ: Umsetzung, Steuerung und Messung
- | Excellence Modelle und Six Sigma Kompetenz
- | Die Six Sigma Kampagne

### Die Six Sigma Kampagne

- | Planung, Umsetzung und Verankerung
- | Kampagnenorientierte Steuerungsinstrumente
- | Balanced Scorecard, Projektcontrolling, Risikomanagement
- | Unternehmensweite Entfaltung

### Vertiefung in der Six Sigma Methodologie

- | Six Sigma Projektperspektiven: Projekttypen, -definition, und -abgrenzung
- | Der Projektauswahlprozess: Priorisierung, Portfolioanalyse und Pipelinemanagement
- | DMAIC Stärken, Schwächen, Synergien
- | Design for Six Sigma: Markt, Entwicklung, und Innovation
- | Erweiterte statistische Methoden

### Lean

- | Lean Integration: Mitarbeiterorientierung, Wertschöpfung und schlanke Prozesse
- | Digitale Transformation: Nutzung moderner Technologien zur Prozessoptimierung
- | Lean in der Praxis: Best Practices und innovative Ansätze

## Projektarbeit und Zertifizierung MBB-Projektarbeit-Anforderungen

### Erweiterte Projektarbeit-Anforderungen

#### Option 1: Praxisorientierte Integration: Dokumentation eines Six Sigma Roll-Outs, inklusive:

- | Schulungs- und Coachingkonzept
  - | Anpassung an Unternehmenskultur, -vision und -strategie
  - | Integration aller Stakeholder
-

- | Bewertung des Erfolgs der Kampagne (strategisch, monetär, marktbezogen)
- | Einsatz moderner Technologien und Digitalisierung (optional)

### **Option 2: Theoretische Integration: Veröffentlichung eines Essays zu innovativen Aspekten von Six Sigma:**

- | Zukunftsorientierte Perspektiven und Trends
- | Umfang: 15 - 20 DIN A4 Seiten
- | Möglichkeit zur Präsentation auf einem Symposium oder einer Konferenz (45-minütiger Vortrag)

## **Zertifizierung**

Der erfolgreiche Abschluss wird mit einem Lean Six Sigma Master Black Belt Zertifikat (nach ASQ) der GRUNDIG AKADEMIE bescheinigt.

## **Testimonials**

„Die Ausbildung zum Six Sigma Master Black Belt hat mich aufgrund ihres Konzepts (Das grundsätzliche Six Sigma Handwerk wird vorausgesetzt) sehr angesprochen. Die vermittelten Inhalte sind absolut praxistauglich und können in der täglichen Arbeit, unter anderem bei der Aufgleisung einer Six Sigma Kampagne, vollumfänglich angewendet werden. Ich hab mit den gelehrten Methodiken für die Einführung einer Six Sigma Kampagne überaus positive Erfahrungen gemacht, das Programm beim Management zu verkaufen wurde mir sehr erleichtert. Zusammengefasst kann man sagen, die Ausbildung ist absolut empfehlenswert und wertvoll.“

### **Frank Jeremias**

SBB – Schweizer Bundesbahnen  
Leiter KVP

„Das Seminar „Lean Six Sigma Master Black Belt“ fand an insgesamt 6 Tagen in Nürnberg statt. Dabei wurden meine Erwartungen hinsichtlich der Gestaltung und Durchführung des Lehrgangs voll erfüllt:

Es wurde nicht nur wertvolles theoretisches Wissen vermittelt, sondern es wurde auch intensiv auf praktische Anwendungsbeispiele und Problemstellungen der Teilnehmer eingegangen. Durch den bereits vorhandenen hohen beruflichen Erfahrungsschatz der Teilnehmer bildete dies eine Grundlage für sehr interessante Diskussionen und Lösungsansätze, die auch im täglichen Berufsalltag angewendet werden konnten. Die Dozenten selber waren sowohl fachlich als auch methodisch sehr gut und konnten zusätzlich zur reinen Wissensvermittlung über eigene praktische Erfahrung bei der Einführung von LEAN- und Six Sigma Methoden berichten. Durch die Praxisnähe der Inhalte war es problemlos möglich, das erworbene Wissen umgehend am Arbeitsplatz in die Realität umzusetzen.

Auch die Betreuung durch die Grundigakademie vor und während des Seminars war jederzeit sehr angenehm.“

### **Florian Piatek**

TGE Gas Engineering GmbH Bonn  
Leiter Qualitätsmanagement

## **Trainer**

## Markus Pralle

Dipl.-Ing. Physikalische Technik, Six Sigma Trainer und Master Black Belt, mehrjährige Berufserfahrung in international agierenden Unternehmen der Halbleiter- und Automobilindustrie mit Schwerpunkten Prozesstechnologie und Qualitätsmanagement. Beratungs- und Trainertätigkeiten im Bereich angewandter Qualitätstechniken wie FMEA, SPC, DoE, MSA.

## Termine

### Nürnberg

08.04.2025 - 13.05.2025

4.500,00 EUR (0% USt.)

Modul 1: 08.04.- 10.04.2025

Modul 2: 13.05.-15.05.2025

inkl. umfangreiche Arbeitsunterlagen (auch mit digitalem Zugang), Zertifizierung und Seminarverpflegung

Auch als Inhouse-Seminar für bis zu 12 Personen buchbar.

## Mehr zum Thema

Wir haben in unserem Angebot einen kombinierten Ansatz von Lean und Six Sigma gewählt, weil wir davon überzeugt sind, dass die Kombination beider Systeme den größten Nutzen für ein Unternehmen erbringt. Das kritische Element für den Erfolg von **Lean Six Sigma** liegt in der konsequenten Implementierung des Verbesserungssystems in das Management des Unternehmens. Wer Lean Six Sigma nur als Werkzeugsammlung für Verbesserungsprojekte behandelt, wird letztlich enttäuschende Ergebnisse erhalten.

**Six Sigma** wurde Ende der 80er Jahre bei Motorola entwickelt. Das Ziel ist es, die Prozesse so zu optimieren, dass in einem Produkt nur noch maximal 3,4 Fehler auf eine Million Möglichkeiten auftreten. Effektiv handelt es sich um eine Null-Fehler-Strategie. Die Überlegung, die hinter dem Konzept steht, geht davon aus, dass Abweichungen im Prozess zu Fehlern im Produkt führen und erhöhte Kosten verursachen, die durch Reklamationen und Nacharbeiten entstehen. Fehler beziehen sich dabei nicht allein auf die Qualität des Produktes, sondern auch auf alle anderen Leistungen für die Kunden wie Liefertreue und Service. Dabei müssen konsequenterweise auch die Lieferanten mit einbezogen werden, um sich dem optimalen Ergebnis anzunähern.

**Lean** ist eine Philosophie, die die Abwicklungszeit zwischen der Kundenbestellung und dem Liefern der Ware oder der Dienstleistung durch die Beseitigung aller Formen von Verschwendung in der Prozesskette verkürzt. Lean hilft Unternehmen, ihre Kosten, Zykluszeiten und unnötige Aktivitäten, die keinen Wert schöpfen, zu reduzieren. Lean führt zu einem wettbewerbsfähigeren und schneller auf den Markt reagierenden Unternehmen. Lean konzentriert sich auf das wertschöpfende Nutzen aller Ressourcen mit Fokus auf den Kunden. Die Methoden und Lösungen, mit denen ein Unternehmen seine Prozesse „lean“ gestaltet, werden als Lean Bausteine bezeichnet. Sie gehen auf das Toyota Production System (TPS) zurück, in dem z.B. Elemente wie Kanban oder schnelle Rüstzeiten enthalten sind. Die Bausteine wurden zwar für Produktionsprozesse entwickelt, lassen sich aber auch sehr gut für Serviceprozesse umformen und anwenden.

## Qualifikationsstufen

Wir bieten Ihnen Six Sigma Weiterbildungen in allen Stufen an, sowohl als offene Seminare als auch als Inhouse Trainings

In Six Sigma existieren einander ergänzende Qualifikationsstufen.

Die Steuerungsgruppe auf Top-Management-Ebene (**Executive**) wählt die Projekte und ihre Projektleiter aus, verfolgt ihren Fortschritt, misst und bewertet den Erfolg des Verbesserungssystems.

**Six Sigma Champions** wissen, was eine Six Sigma Organisation ist und wie ein Six Sigma Projekt verläuft, wie man eine Six Sigma Organisation nachhaltig erfolgreich führt und was bei der Einführung des Six Sigma Systems zu berücksichtigen ist. Sie sind Paten der einzelnen Six Sigma Projekte und berichten direkt an die Geschäftsführung.

**Master Black Belts** (Deployment Champions) sind die technischen und organisatorischen Führer des Lean Six Sigma Programms. Sie selektieren und definieren gemeinsam mit dem Managementteam die Verbesserungsprojekte, trainieren und unterstützen Black Belts und Green Belts (BB/GB) in den Projekten. Ihre Hauptrolle liegt dabei im Coaching der BB/GB in den jeweiligen Projekten sowie in der Durchführung von Projektreviews. Außerdem sind sie an der Entwicklung des Lean Six Sigma Programms eines Unternehmens maßgeblich beteiligt und haben die Aufgabe der Gesamtkoordination.

**Black Belts** wissen, wie man Six Sigma Projekte und Prozesse erfolgreich führt. Sie beherrschen die statistischen Kniffe für die Bearbeitung der „harten Nüsse“ und verstehen die organisatorischen Voraussetzungen für die Etablierung und Aufrechterhaltung einer unternehmensweiten Six Sigma Entfaltung.

**Green Belts** wissen, was eine Six Sigma Organisation ist und wie ein Six Sigma Projekt verläuft. Sie kennen die Qualitätswerkzeuge der einzelnen Six Sigma Phasen und verstehen, wie diese anzuwenden sind und was erfolgreiche von gescheiterten Six Sigma Projekten unterscheidet.

**Design for Six Sigma Green Belts** sind ausgebildete Projektleiter für Entwicklungsaufgaben von Produkten, Prozessen und Systemen. Sie beherrschen moderne Qualitätsmethoden, die Sicherheit und Effizienz in den Entwicklungsprozess bringen.

**Yellow Belts** arbeiten als Teammitglieder in Projekten und wissen, was eine Six Sigma Organisation ist und wie ein Six Sigma Projekt verläuft. Sie kennen die wesentlichen Qualitätswerkzeuge der einzelnen Six Sigma Phasen und verstehen, wie man mit „einfachen“ Mitteln Six Sigma Projekte unterstützt und was ein gutes Six Sigma Team ausmacht.

Der **Six Sigma White Belt** erhält einen Überblick über die Funktionsweise und das Vokabular von Six Sigma. Auch ohne Projektteilnahme ist man als White Belt in die Six Sigma Organisation integriert.

Alle Trainings und Ausbildungen sind an die Ausbildungsinhalte der ASQ (American Society for Quality) angepasst. Sie werden auch inhouse durchgeführt.

[Lean Six Sigma Master Black Belt](#)

[Lean Six Sigma Champion](#)

[Lean Six Sigma Black Belt](#)

[Lean Six Sigma Green Belt](#)

[Lean Six Sigma Green Belt kompakt](#)

[Design for Six Sigma \(DFSS\)](#)

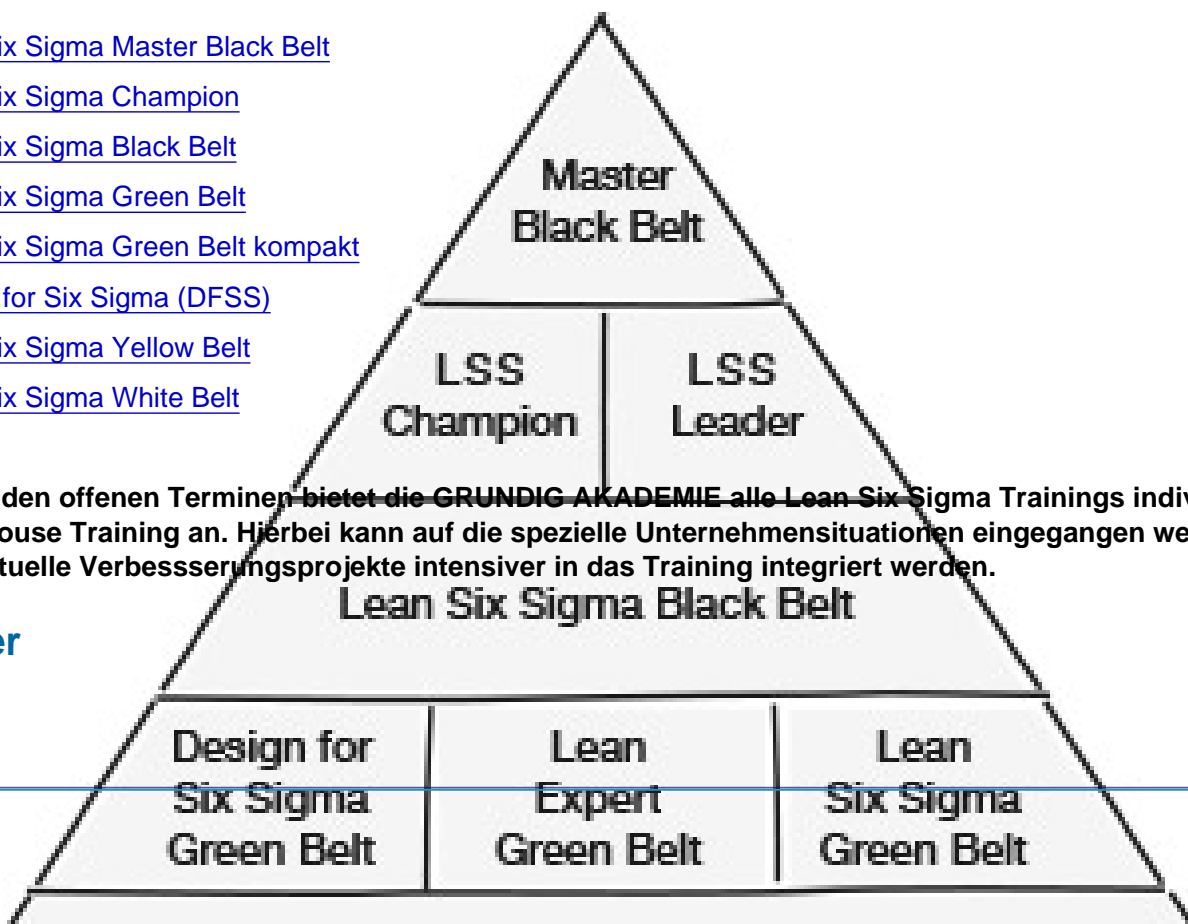
[Lean Six Sigma Yellow Belt](#)

[Lean Six Sigma White Belt](#)

Neben den offenen Terminen bietet die GRUNDIG AKADEMIE alle Lean Six Sigma Trainings individuell als Inhouse Training an. Hierbei kann auf die spezielle Unternehmenssituationen eingegangen werden und aktuelle Verbesserungsprojekte intensiver in das Training integriert werden.

## Dauer

6 Tage



1. Tag: 10:00 - 18:00 Uhr, Folgetage 09:00 - 17:00 Uhr

## Zertifikat

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

## Ansprechpartner



**Güler Dalman**

Tel: +49 911 95117-232

[gueler.dalman@grundig-akademie.de](mailto:gueler.dalman@grundig-akademie.de)



**Merle Gerhardy**

Tel: +49 911 95117-235

[merle.gerhardy@grundig-akademie.de](mailto:merle.gerhardy@grundig-akademie.de)

---