

Führen von Führungskräften

Das Führen von Führungskräften ist eine besondere spannende Aufgabe. Sie leiten eine Zielgruppe, die sich in der Regel durch ein hohes Maß an eigenem Gestaltungs- und Machtwillen, durch Verantwortungsbewusstsein und Eigenständigkeit auszeichnet.

Um gemeinsam mit Ihren Führungskräften die anspruchsvollen Unternehmensziele zu erreichen, sind Sie besonders gefordert. Für Sie geht es darum, Führungspotenziale zu erkennen und zu fördern und dann jede einzelne Führungskraft so einzusetzen und zu führen, dass Sie das bestmögliche Ergebnis erreicht.

Die Arbeit an Beispielen aus der Praxis steht in diesem Seminar im Vordergrund.

Zielgruppe

Führungskräfte, deren Mitarbeiter selbst Führungsverantwortung haben.

Ihr Nutzen

- | Sie vertiefen Ihr Wissen, wie Sie Führungspotenziale erkennen und fördern können und reflektieren, was für Sie die entscheidenden Merkmale einer Führungspersönlichkeit sind.
- | Sie reflektieren Ihren eigenen Führungsstil im Teilnehmerkreis, erkennen Stärken und Entwicklungspotenziale.
- | Sie verstehen es, Ihr Auftreten und Ihre Kommunikation souverän zu gestalten und stabile, gewinnbringende Beziehungen zu Ihren Führungskräften aufzubauen.
- | Sie reflektieren Ihre verschiedenen Persönlichkeitsanteile, können diese gewinnbringend in Ihrem Führungsalltag einsetzen und steigern somit Ihren eigenen Handlungsspielraum und Gestaltungsfreiheit gegenüber Ihren Führungskräften.
- | Sie vertiefen Ihr Wissen, wie man typische Konflikte auf der Führungsebene frühzeitig erkennt und diesen entgegentritt.
- | Sie reflektieren im Kreis der Kollegen, welche Kernkompetenzen bei der Führung von Führungskräften besonders wichtig sind und wie sie diese in Ihren Führungsalltag integrieren können.

Methoden

- | Arbeit an Praxisbeispielen, Einzel- und Gruppenarbeit, Feedback
- | Erfahrungsaustausch in der Lernpartnerschaft und im Plenum
- | Sie erhalten Zeit und Raum, sich selbst zu reflektieren und neue Varianten sowie Verhaltensweisen auszuprobieren.

Schwerpunkte

- | Selbstbild und Fremdbild einer Führungskraft
- | Führungsprozesse und Führungsstrukturen optimieren
- | Die Führungskraft als Coach
- | Potenziale erkennen und fördern
- | Aufgaben souverän delegieren – das Prinzip Selbstverantwortung
- | Vertrauen und Kontrolle – das Spannungsfeld beherrschen
- | Strategien für herausfordernde Führungssituationen
- | Konkurrenzsituationen positiv entschärfen
- | Ausgleich und Vermittlung zwischen den Führungsebenen

Termine

Als Inhouse-Training individuell an Ihren Bedarf angepasst buchbar.

Dauer

2 Tage

Standard-Inhouse-Seminar

Seminar, das ohne Veränderung von Inhalten und Dauer für eine Gruppe von Teilnehmern gebucht wird. Ort und Beginn werden individuell abgestimmt.

3.990,00 EUR

zzgl. Reisekosten für den Trainer in Höhe von 250,- € für den 1. Tag und 100,- € für jeden weiteren Tag inkl. Seminarunterlagen

Max. 12 Teilnehmer

Zertifikat

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

Ansprechpartner



Martin Walgenbach

Tel: +49 911 95117-547

martin.walgenbach@grundig-akademie.de



Amelie Bauer

Tel: +49 911 95117-236

amelie.bauer@grundig-akademie.de
