

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Wer aus dem Kreis der Kollegen plötzlich mit Führungsverantwortung betraut wird, hat eine Vielzahl von neuen Herausforderungen zu bewältigen.

Durch diesen Sprung auf der Karriereleiter finden Sie sich in einer neuen Rolle wieder: Sie stehen vor neuen herausfordernden Aufgaben, die andere Verhaltensweisen und Kompetenzen von Ihnen fordern.

Als Führungskraft sind Sie nun in der Situation, dass Sie die richtige Balance zwischen Nähe und Distanz finden müssen, um Ihre neue Rolle souverän und erfolgreich zu meistern. Mehr noch: Es ist wichtig zu wissen, was Ihr Selbstverständnis von Führung ist und wo dabei Ihre Stärken und Entwicklungsfelder liegen.

Zielgruppe

Nachwuchsführungskräfte, die vor kurzem Führungsaufgaben übernommen haben oder sich auf die anstehende Rolle als Führungskraft vorbereiten wollen und bereit sind ihr Führungsverhalten zu reflektieren

Ihr Nutzen

- | Sie lernen die Aufgaben und die Anforderungen an Ihre neue Rolle als Führungskraft kennen.
- | Dabei entwickeln Sie ihren eigenen, authentischen Führungsstil und erhalten einen Überblick über die verschiedenen Führungsstile.
- | Sie lernen, wie man Probleme fair und konstruktiv anspricht und erhöhen damit die Akzeptanz in Ihrer neuen Rolle.
- | Sie lernen Ihre verschiedenen Persönlichkeitsanteile kennen, können diese gewinnbringend in Ihrem Führungsalltag einsetzen und steigern somit Ihren eigenen Handlungsspielraum und Ihre Gestaltungsfreiheit.
- | Sie vertiefen Ihr Wissen und werden souveräner im Einsatz der wichtigsten Führungsinstrumente wie beispielsweise Führen mit Zielen, Delegieren oder auch Situatives Führen.
- | Sie lernen taktische Fehler in den ersten 100 Tagen zu vermeiden.

Methoden

Trainerinput, Einzel- und Gruppenarbeit, Arbeiten an Beispielen aus der Praxis, Übungen aus der systemischen Führung, situatives Führen, Doppelrolle Führungskraft, Feedback-Methoden

Sie erhalten Zeit und Raum, sich selbst zu reflektieren und neue Varianten sowie Verhaltensweisen auszuprobieren.

Schwerpunkte

- | Rollenklärung: Rolle und Selbstverständnis als Führungskraft
- | Was treibt mich an – Arbeit mit der Transaktionsanalyse
- | Selbstvermarktung als Führungskraft
- | Authentisch führen und dabei überzeugen
- | Strategien der persönlichen Absicherung im Veränderungsprozess
- | Die richtige Balance zwischen Nähe und Distanz
- | Gruppendynamische Prozesse erkennen und gestalten
- | Lernen und sich orientieren an positiven Führungsmodellen
- | Feedback und effektive Rückmeldung, aktives Zuhören

Termine

Nürnberg

19.09.2022 - 20.09.2022

1.290,00 EUR (0% USt.)

inkl. Lehrmaterial, Mittagessen und Getränken

Online-Session

25.10.2022 - 26.10.2022

1.290,00 EUR (0% USt.)

inkl. Lehrmaterial, Mittagessen und Getränken

Nürnberg

29.11.2022 - 30.11.2022

1.290,00 EUR (0% USt.)

inkl. Lehrmaterial, Mittagessen und Getränken

Dauer

2 Tage

Standard-Inhouse-Seminar

Seminar, das ohne Veränderung von Inhalten und Dauer für eine Gruppe von Teilnehmern gebucht wird. Ort und Beginn werden individuell abgestimmt.

4.190,00 EUR

zzgl. Reisekosten für den Trainer in Höhe von 275,- € für den 1. Tag und 125,- € für jeden weiteren Tag
inkl. Seminarunterlagen

Max. 12 Teilnehmer

Zertifikat

Zertifikat der GRUNDIG AKADEMIE

Ansprechpartner

Martin Walgenbach

Tel: +49 911 95117-547

martin.walgenbach@grundig-akademie.de



Amelie Bauer

Tel: +49 911 95117-236

amelie.bauer@grundig-akademie.de